

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

อำเภอบำเหน็จณรงค์จังหวัดชัยภูมิ

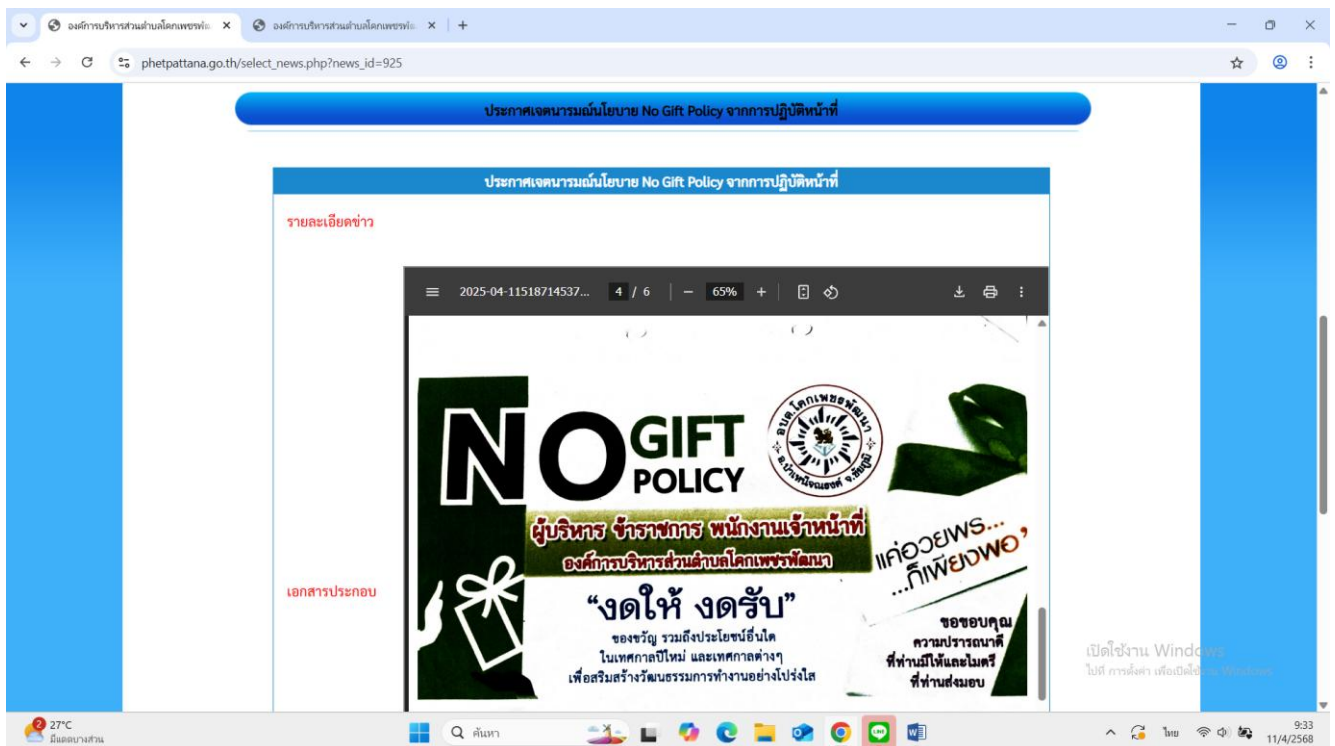
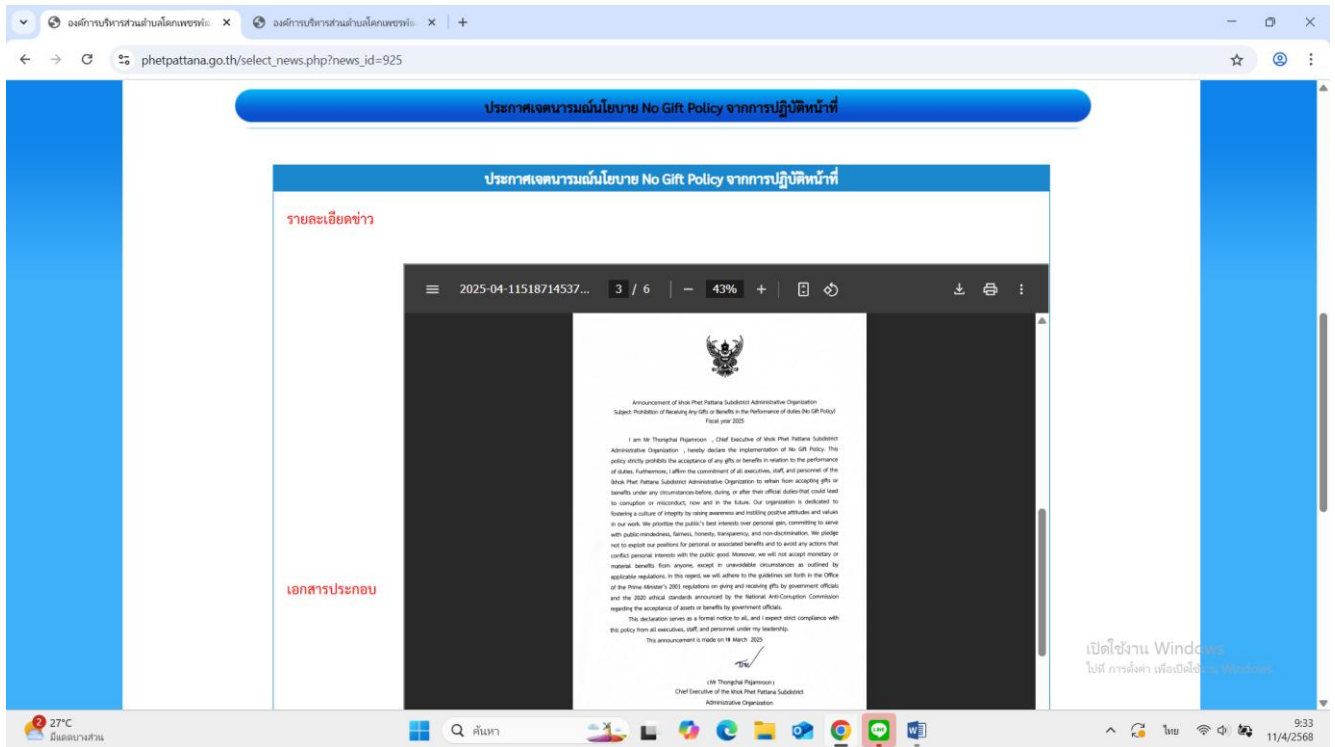
ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
๑.	การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคลที่มาติดต่อราชการ	สูง	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานของรัฐจะไม่รับของขวัญและกำนันทุกชนิดในขณะ / ก่อน/ หลังปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และประชาชนรับทราบ	/		รายละเอียดผลการดำเนินการ ๑.จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ๒.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ อบต.โคกเพชรพัฒนา เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗
๒.	ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่มหรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น	สูง	จัดทำและพัฒนาการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service ที่หลากหลาย ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการอย่างทั่วถึง	/		รายละเอียดผลการดำเนินการ มีการให้บริการประชาชนรูปแบบออนไลน์หรือE-Service จำนวน ๓ เรื่องดังนี้ ๑.แจ้งไฟฟ้าดับ/ขัดข้อง อบต.โคกเพชรพัฒนา ๒.แบบฟอร์มขอรับความช่วยเหลือน้ำอุปโภค บริโภค อบต.โคกเพชรพัฒนา

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
						๓. ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ (ออนไลน์) อบต.โคกเพชรพัฒนา
๓.	บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญ กับการปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัวมาทำที่ ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการ ปฏิบัติงาน	ปานกลาง	ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น - ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ข้อมูลดังกล่าวให้บุคลากรถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและเผยแพร่ข้อมูลบน เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคก เพชรพัฒนา	/		รายละเอียดผลการดำเนินงาน ๑. เผยแพร่การปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ บนเว็บไซต์ อบต.โคกเพชรพัฒนา เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ - ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภา ท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น
๔.	ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของ ตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ต่ำ	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน และรายงานผลการ ดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปี พร้อม ทั้งเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบถึงผลการ ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	/		รายละเอียดผลการดำเนินงาน ๑. จัดทำแผนป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๒. บันทึกข้อมูลลงในระบบ e-plan NACC ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
						เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๓.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ อบต.โคกเพชรพัฒนา
๕.	การบริหารการเงินงบประมาณ การจัด ซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์ กับราชการ	ต่ำ	สร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง โดยการเปิดเผยข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน -จัดทำข้อมูลรายการจัดซื้อจัดจ้างฯของ หน่วยงานประจำปีงบประมาณ	/		รายละเอียดผลการดำเนินงาน ๑.จัดทำประกาศเรื่องมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๒.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ อบต.โคกเพชรพัฒนา เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๖.	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมาย งาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมี การเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปีงบประมาณ และจัดทำแนว ปฏิบัติ Dos & Don”ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางใน การประพฤติตนทางจริยธรรมพร้อมทั้ง เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	/		รายละเอียดผลการดำเนินงาน ๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗) ๒.จัดทำคำสั่งที่ ๒๑๑/๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณากลับกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล/พนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑) (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
						สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ๔.จัดทำคำสั่งที่ ๒๑๒/๒๕๖๗ เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑) ๕.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ อบต.โคกเพชรพัฒนา เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

รายละเอียดผลการดำเนินการตามวิธีการ/มาตรการ
ในการบริหารจัดการความเสี่ยง

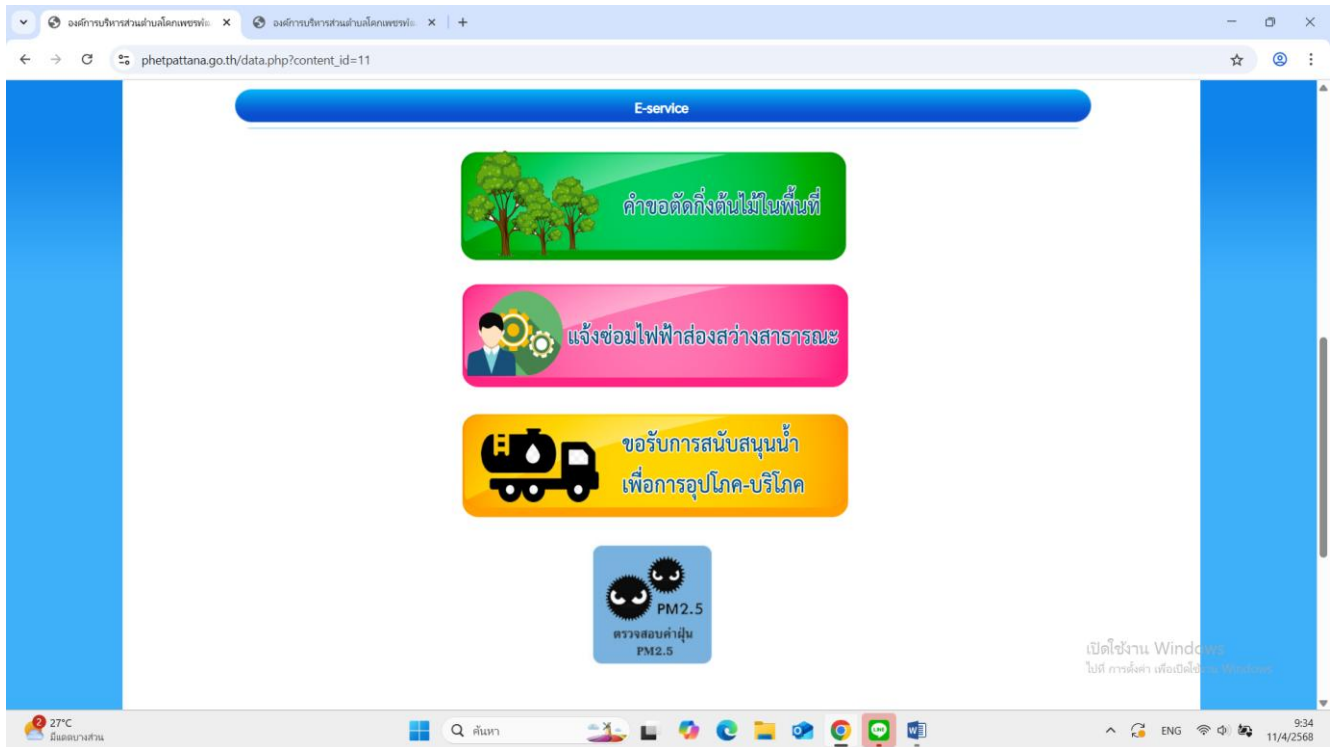


เอกสารประกอบ

ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว
หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่มหรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น
มีการให้บริการประชาชน รูปแบบออนไลน์หรือE-Service จำนวน ๓ เรื่องดังนี้

๑.แจ้งไฟฟ้าดับ/ขัดข้อง อบต.โคกเพชรพัฒนา

๒.แบบฟอร์มขอรับความช่วยเหลือน้ำอุปโภค บริโภค อบต.โคกเพชรพัฒนา

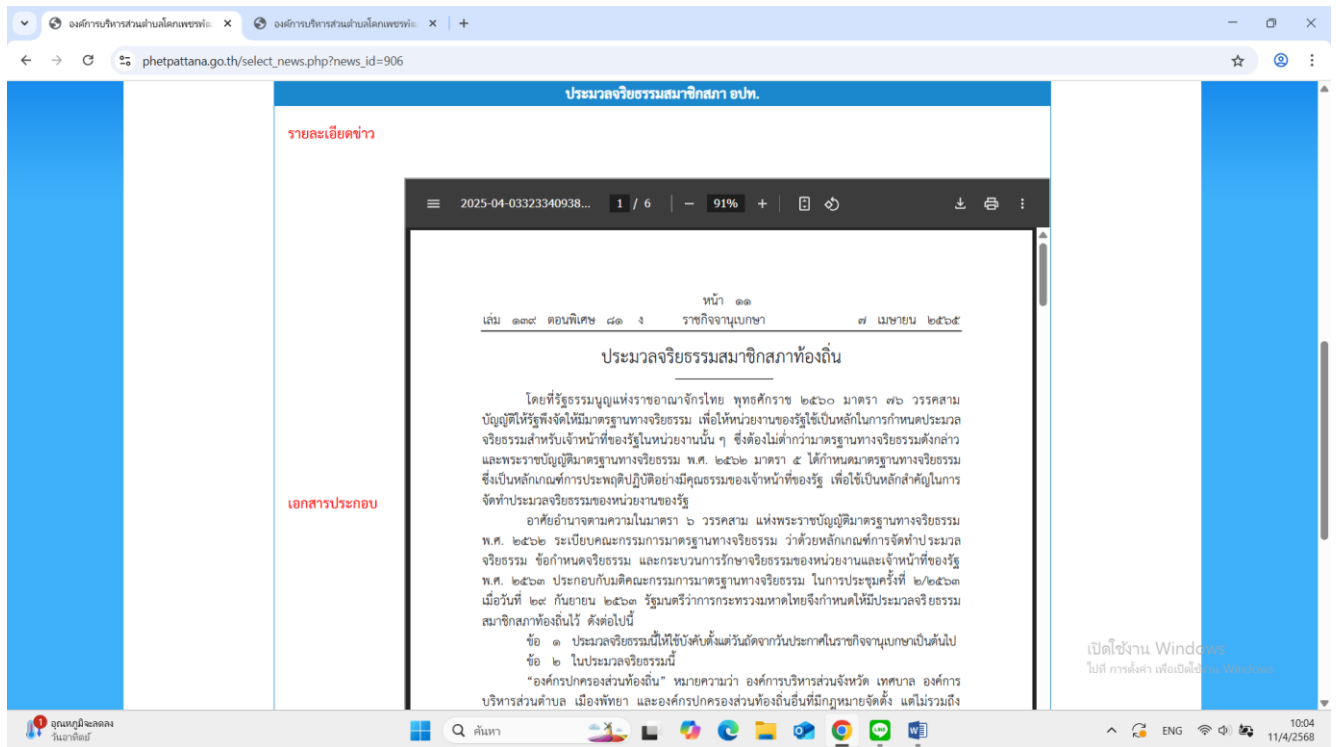


๓.ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่(ออนไลน์)อบต.โคกเพชรพัฒนา

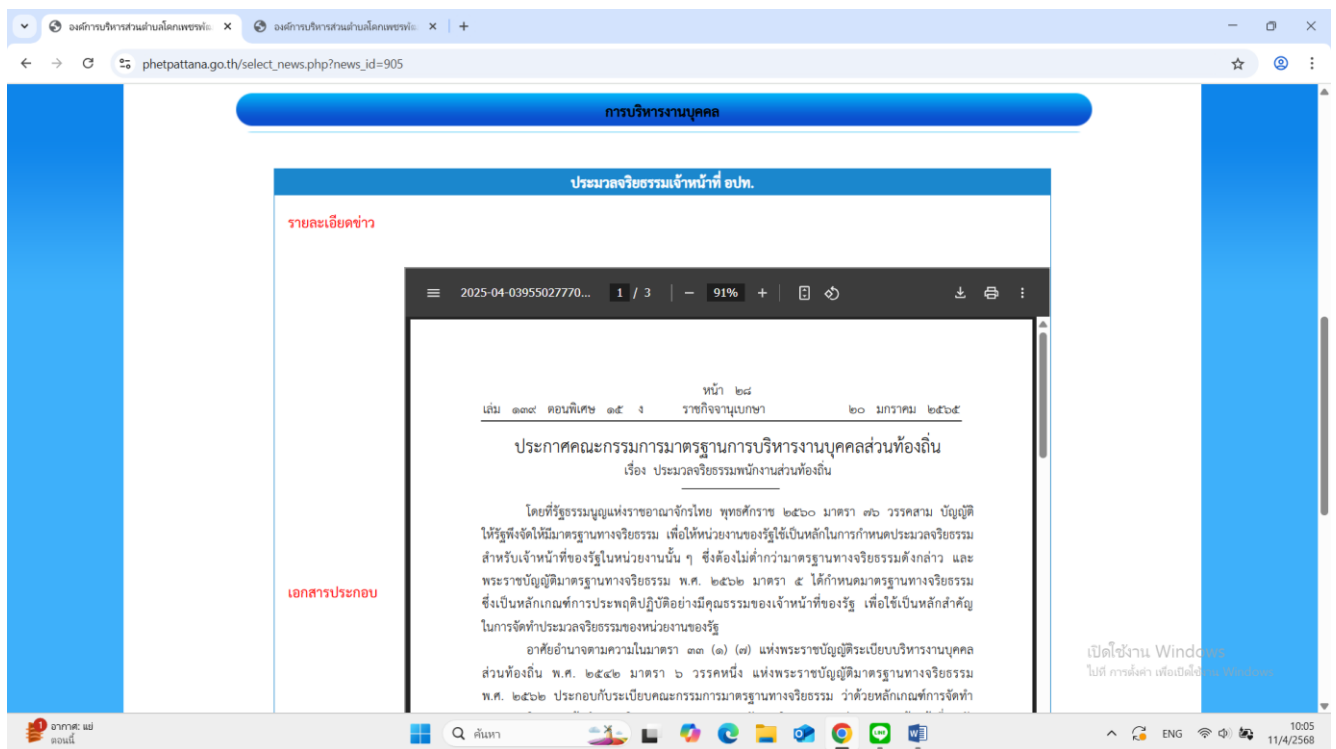
บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน

๑.เผยแพร่การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ บนเว็บไซต์ อบต.โคกเพชรพัฒนา
เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น



- ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น



- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

phetpattana.go.th/select_news.php?news_id=904

การบริหารงานบุคคล

ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร อปท.

รายละเอียดข่าว

เอกสารประกอบ

หน้า ๖
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๗ เมษายน ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

เปิดใช้งาน Windows
ไปที่ การตั้งค่า เพื่อเปิดใช้งาน Windows

30°C มีแดดบางส่วน

ค้นหา

ENG 10:07 11/4/2568

เอกสารประกอบ
การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน
ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – พ.ศ.2567)

phetpattana.go.th/select_news.php?news_id=828

การบริหารงานบุคคล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2566

รายละเอียดข่าว

เอกสารประกอบ

5214142408.pdf 1 / 8 65%

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทรายพัฒนา
 อำเภอวังน้อย จังหวัดอยุธยา

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณที่ ได้ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ดำเนินการดำเนินการ				
๑	จัดทำแผนพัฒนา ๓ ปี เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้างและแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนา ส่วนท้องถิ่น	✓		ไม่ได้รับงบประมาณ	ไม่ได้รับงบประมาณ	๑๕ - ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖	
๒	การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้า ของแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาส่วนท้องถิ่น	✓		ไม่ได้รับงบประมาณ	ไม่ได้รับงบประมาณ	๑๕ มี.ค. - ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖	
๓	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	✓		ไม่ได้รับงบประมาณ	ไม่ได้รับงบประมาณ	๓ มี.ค. ๒๕๖๖	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ ดำเนินการ สรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง

Outlook (new)

เปิดใช้งาน Windows
ไปที่ การตั้งค่า เพื่อใช้ Windows

30°C หนองทรายพัฒนา

ค้นหา

10:15 11/4/2568