

โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

ชื่อโครงการ โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็น หน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีอำนาจหน้าที่โดยทั่วไปในการดูแลและจัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น และย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหาร การจัดการบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ โดยต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับการพัฒนาของจังหวัด และประเทศเป็นส่วนรวมด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริการจัดการเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมาย พระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๗ และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น รวมไปถึงภารกิจจากนโยบายรัฐบาล ซึ่งทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ต้องมีการเรียนรู้และหาแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น รวมทั้งการพัฒนาบุคลากร ซึ่งปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรบุคลากรจึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การพัฒนาบุคลากรเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่รวมทั้งกฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้เกิดปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน อย่างไรก็ตามในการพัฒนาองค์กรต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ คือ การพัฒนาระบบในการทำงาน ซึ่งระบบในการทำงานเมื่อมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้วยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์การ ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้ เพื่อนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ในฐานะหน่วยงานที่จะต้องพัฒนาส่งเสริมพัฒนาให้ความรู้แก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงดำเนินโครงการนี้ขึ้น โดยประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ในการดำเนินการดังกล่าว เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการอบรมและประสบการณ์ที่ได้จากการไปศึกษาดูงานกับท้องถิ่น อื่น เพื่อนำปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรู้ถึงบทบาท อำนาจ หน้าที่ ระเบียบ กฎหมาย เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับ...

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง ให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปรับเปลี่ยนมุมมอง ทักษะ ค่านิยม และกระบวนการทัศนคติในการบริหารงานและปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพการให้บริการประชาชนของบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้า และตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๔. เพื่อสร้างความสามัคคีและการมีส่วนร่วมในองค์กร อันเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งจะมีผลต่อการประสานงานและการทำงานเป็นทีมให้บรรลุตามเป้าหมาย

๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีโอกาสได้แสวงหาประสบการณ์การเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำกลยุทธ์มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย

๑. พนักงานส่วนตำบล

๒. พนักงานจ้าง

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

๒. ประสานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร

๓. พนักงานส่วนตำบลกำหนดการ (รายละเอียดปรากฏตาม ภาคผนวก ก.)

๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการเดือน กรกฎาคม ถึง สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

๘. งบประมาณ

ประมาณการตั้งงบประมาณ ๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางาน การปรับปรุง และการทำงานเป็นทีม

๓. ผู้เข้าอบรมได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง และสาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์ส่วนตัว เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๔. ผู้เข้าอบรมได้สร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

(ลงชื่อ)จำเอก



ผู้เสนอโครงการ

(วิวัฒน์ พิพิฑกุล)

นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด