

เอกสารประกอบการพิจารณาการปรับปรุงโครงสร้าง
การแบ่งส่วนราชการ (2564 - 2566)

1. การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ประกอบด้วย
 - โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ (ข้อ 8 (8.1 - 8.2))
 - ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ข้อ 9)
 - แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ข้อ 10)
 - บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (ข้อ 11)
2. กำหนดตำแหน่งเพิ่ม นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)
เลขที่ตำแหน่ง 10- 3- 12-3205-001 สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน
3. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตามมาตรา 35 (ตามข้อ 9)
 - ปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 31.77.....
 - ปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 31.24.....
 - ปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 30.66.....
4. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตามมาตรา 35 ตามข้อบัญญัติงบประมาณฯ ปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 27.43.....

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา
อำเภอบำเหน็จณรงค์
จังหวัดชัยภูมิ

เห็นชอบ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1	
- แบบ ปป.1	1
- แบบ ปป.2	2
- แบบ ป1 (แบบแสดงรายจ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา 35 ปี 2564)	3
ส่วนที่ 2	
- โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ (ข้อ 8 (8.1-8.2)) (ปัจจุบัน)	4
- ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ข้อ 9)	13
- แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ข้อ 10) (ปัจจุบัน)	16
- บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (ข้อ 11) ปัจจุบัน	24
ส่วนที่ 3 ภาคผนวก	
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ	
- สำเนารายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ	
- เอกสาร ข้อ 8 (8. 1-8 2) 9, 10, 11 (ข้อมูลเดิม)	

เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลเทพพัฒนา อำเภอบ้านหมี่จตุรพักดิ์ จังหวัดชัยภูมิ

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ (เดิม) (2564 - 2566)	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ (ใหม่) (2564 - 2566)	หมายเหตุ
1. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับต้น)	1. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับต้น)	เปลี่ยนแปลงชื่อส่วนราชการ
2. กองคลัง (ระดับต้น)	2. กองคลัง (ระดับต้น)	
3. กองช่าง (ระดับต้น)	3. กองช่าง (ระดับต้น)	
4. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ระดับต้น)	4. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ระดับต้น)	
5. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ระดับต้น)	5. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ระดับต้น)	
6. กองสวัสดิการสังคม (ระดับต้น)	6. กองสวัสดิการสังคม (ระดับต้น)	
7. กองส่งเสริมการเกษตร (ระดับต้น)	7. กองส่งเสริมการเกษตร (ระดับต้น)	
	8. หน่วยงานตรวจสอบภายใน	กำหนดส่วนราชการเพิ่ม

ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายศุภวิช นิจประทุม)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทพพัฒนา

(ลงชื่อ).....

(นายอำนาจ พงษ์สว่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพพัฒนา

เห็นชอบ

ใบรับรอง

บัญชีขอความยินยอมการกำหนดค่าตอบแทนในแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (2564 - 2566) ตามโครงการปรับปรุงราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลเทพรัตนนา อำเภอป่าแพ่งนครราชสีมา จังหวัดชัยภูมิ

ชื่อตำแหน่งที่กำหนด	กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี			การระงับใช้จำนวนมาตรา 35			การระงับใช้จ่าย มาตรา 35 ตามข้อบัญญัติ งบประมาณปี 64	เหตุผลในการกำหนด ตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ
	ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 64 (%)	ปี 65 (%)	ปี 66 (%)			
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) (10-3-12-3205-001) สังกัด หน่วยงานตรวจสอบภายใน	42	42	42	31.77	31.24	30.66	27.43	เพื่อให้เป็นไปตามเงื่อนไข การกำหนดโครงสร้างการ แบ่งส่วนราชการ	

ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายศุภวิช บึงประทุม)

ผู้อำนวยการกองช่าง ศึกษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรัตนนา

(ลงชื่อ).....

(นายอำนาจ พงษ์สว่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรัตนนา

เห็นชอบ

เห็นชอบ

แบบ ป.1

แบบแสดงรายละเอียดการคำนวณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา อำเภอป่าหน่ยมัจฉารงค์ จังหวัดชัยภูมิ


1	งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564	35,700,000.00
2	เงินเดือนและเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน	
	(1) เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)	6,870,120.00
	(2) เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น	504,240.00
	(3) เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายร่วมกับเงินเดือน เช่น	274,800.00
	- เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว	-
3	ค่าจ้างประจำและค่าจ้างพนักงานจ้าง	
	(1) เงินค่าจ้างประจำ	-
	(2) เงินค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	1,283,220.00
	(3) ค่าครองชีพชั่วคราว	-
4	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
	(1) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับเบี้ยกั้นตาร/พื้นที่เสี่ยงภัย/พื้นที่พิเศษ	-
	(2) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลือบุตรและการศึกษาแก่บุตร	80,000.00
	(3) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของพนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	-
	(4) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	-
	(5) เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการเฉพาะสำหรับ ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	35,000.00
	(6) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติวิชาชีพส่วนตัว	-
	(7) เงินค่าเช่าบ้าน	290,000.00
	(8) เงินทำขวัญข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือ ป่วยเจ็บเพราะการปฏิบัติงานในหน้าที่	-
	(9) เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายใน ระหว่างเดินทางไปราชการ	-
	(10) เงินค่าศึกษาต่อปริญญาตรีและปริญญาโทพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	-
	(11) เงินบำเหน็จบำนาญของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ตำแหน่งครู(ขคบ.) รวมถึงเงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับบำนาญซึ่งออกจากราชการก่อนเกษียณอายุ ของกรุงเทพมหานคร (ขรบ.)	10,000.00
	(12) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	96,000.00
	(13) เงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ	-

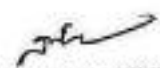
เห็นชอบ


เห็นชอบ

(14) เงินสำรองสำหรับเงินเดือน และค่าจ้างที่กำหนดใหม่	-
(15) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการข้าราชการส่วนท้องถิ่น	349,946.00
(18) เงินค่าตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ	-
รวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	9,793,326.00

ภาวะค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรคิดเป็นร้อยละ $\frac{9,793,326 * 100}{35,700,000} = 27.43 \%$

(ลงชื่อ)  ผู้จัดทำ (นางอุษา อานสุวรรณ)
นักบริหารงานทั่วไป

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ (นายสุภรัช นิจประทุม)
ผู้อำนวยการกองช่าง ศึกษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโลกเพชรพัฒนา

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง (นายอำนาจ พงษ์ด้วง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโลกเพชรพัฒนา

เห็นชอบ



8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

8.1 โครงสร้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ได้ปรับขนาดจากองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง จึงกำหนดตำแหน่งภายในส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม) (2564-2566)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่) (2564-2566)	หมายเหตุ
1. สำนักปลัด อบต. 1.1 งานบริหารงานทั่วไป -งานสารบรรณ -งานบริหารบุคคล -งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล -งานตรวจสอบภายใน -งานระเบียบข้อบังคับประชุม -งานการประชุม -งานอำนวยความสะดวกประชาชน -งานกิจการสภา 1.2 งานนโยบายและแผน -งานนโยบายและแผนพัฒนา -งานวิชาการ -งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ -งานงบประมาณ 1.3 งานกฎหมายและคดี -งานกฎหมายและคดี -งานร้องเรียนร้องทุกข์ -งานข้อบัญญัติและระเบียบ 1.4 งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย -งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย -งานรักษาความสงบ -งานช่วยเหลือฟื้นฟู	1. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) 1.1 งานราชการทั่วไป -งานสารบรรณ -งานเลขานุการของนายก อบต. -งานกิจการสภา -งานเลือกตั้ง -งานระเบียบข้อบังคับประชุม -งานการประชุม -งานอำนวยความสะดวกประชาชน 1.2 งานบริหารงานบุคคล -งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง -งานจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการ -งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการ กำหนดตำแหน่ง -งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง -งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ -งานประเมินผลการปฏิบัติราชการ -งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน -งานสิทธิและสวัสดิการ -งานฝึกอบรม -งานการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย -งานเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ที่ ๕ การพัฒนาการเมือง และการบริหารที่ดี

เห็นชอบ



แผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโคกทรายพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2566

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม) (2564-2566)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่) (2564-2566)	หมายเหตุ
	<p>1.3 งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานจัดทำแผนพัฒนา อบต. -งานงบประมาณ -งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนของ อบต. -งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม -งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ -งานสารสนเทศ <p>1.4 งานนิติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานนิติกรรมสัญญา -งานคดีแพ่ง คดีอาญา และคดีอื่นๆ -งานรับเรื่องราวร้องทุกข์และการอุทธรณ์ <p>1.5 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานแผนการป้องกันบรรเทา สาธารณภัย -งานแผนช่วยเหลือผู้ประสบภัยเร่งด่วน -งานศูนย์รับแจ้งเหตุ -งานตรวจสอบยานพาหนะ -งานสนับสนุนน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค 	
<p>2. กองคลัง</p> <p>2.1 งานการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานการเงิน -งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน -งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน -งานเก็บรักษาเงิน <p>2.2 งานบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานการบัญชี -งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย -งานการเงินและงบตรง -งานแสดงฐานะทางการเงิน <p>2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</p>	<p>๒. กองคลัง</p> <p>ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานกองคลัง ระดับต้น)</p> <p>2.1 งานการจ่ายเงิน - การรับเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน -งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท -งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ -งานเก็บรักษาเงิน -งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน <p>2.2 งานการจัดทำบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานตรวจสอบบัญชี 	<p>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารที่ดี</p>

แผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโคกทรายพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2566

เห็นชอบ

เห็นชอบ



แผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2566

<p>-งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียม ค่าเช่า</p> <p>-งานพัฒนารายได้</p> <p>-งานควบคุมกิจการการค้า และค่าปรับ</p> <p>-งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้</p> <p>2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p> <p>-งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี</p> <p>-งานพัสดุ</p> <p>-งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์และยานพาหนะ</p>	<p>-งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง</p> <p>-งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี</p> <p>2.3 งานจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และ การพัฒนารายได้</p> <p>-งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี</p> <p>-งานนำส่งเงิน</p> <p>-งานแผนภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>2.4 งานเกี่ยวกับจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา พัสดุ ครุภัณฑ์ ทรัพย์สินต่างๆ</p> <p>-งานทะเบียนคุม</p> <p>-งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สิน ต่างๆ</p> <p>- งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท</p>	
<p>3. กองช่าง</p> <p>3.1 งานก่อสร้าง</p> <p>-งานก่อสร้างและบูรณถนอม</p> <p>-งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน</p> <p>-งานข้อมุลก่อสร้าง</p> <p>3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <p>-งานประเมินราคา</p> <p>-งานควบคุมการก่อสร้าง</p> <p>-งานออกแบบและบริการข้อมูล</p> <p>3.3 งานประสานสาธารณูปโภค</p> <p>-งานประสานกิจการประปา</p> <p>-งานไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p>-งานระบายน้ำ</p> <p>3.4 งานผังเมือง</p> <p>-งานสำรวจและแผนที่</p> <p>-งานวางผังและพัฒนาเมือง</p> <p>-งานควบคุมทางผังเมือง</p>	<p>3. กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)</p> <p>3.1 งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง</p> <p>-งานตรวจสอบการก่อสร้าง</p> <p>-งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี</p> <p>-งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ</p> <p>-งานเกี่ยวกับการประปา</p> <p>-งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่าง</p> <p>-งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>-งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>3.2 งานควบคุมอาคาร</p> <p>-งานสำรวจ</p> <p>-งานออกแบบและเขียนแบบ</p> <p>-งานประมาณราคา</p> <p>-งานจัดทำราคากลาง</p> <p>-งานออกแบบและบริการข้อมูล</p>	<p>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</p>

แผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2566

เห็นชอบ

เห็นชอบ



แผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2566

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม) (2564-2566)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่) (2564-2566)	หมายเหตุ
	3.3 งานผังเมือง -งานปรับปรุงภูมิทัศน์ -งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติผังเมือง -งานควบคุมทางผังเมือง	
4. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 4.1 งานอนามัยและควบคุมจัดการ คุณภาพสิ่งแวดล้อม -งานสุขาภิบาลทั่วไป -งานสุขาภิบาลอาหารและ สถานประกอบการ -งานควบคุมและจัดการ คุณภาพสิ่งแวดล้อม 4.2 งานส่งเสริมสุขภาพและ สาธารณสุข -งานอนามัยชุมชน -งานป้องกันยาเสพติด -งานสุขศึกษา และควบคุมโรค -งานส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพ 4.4 งานรักษาความสะอาด -งานรักษาความสะอาด -งานกำจัดมูลฝอยและน้ำเสีย -งานส่งเสริมและเผยแพร่	4. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) 4.1 งานบริหารสาธารณสุข -งานศูนย์บริการสาธารณสุข -งานกฎหมายสาธารณสุข -งานให้บริการสาธารณสุข 4.2 งานส่งเสริมสุขภาพ -งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม -งานอาสาสมัครสาธารณสุข -งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม -งานหลักประกันสุขภาพ -งานการแพทย์ฉุกเฉิน 4.3 งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อ -งานส่งเสริมป้องกันและควบคุมโรค 4.4 งานบริการรักษาความสะอาด -งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย -งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การพัฒนาด้านสังคมและ คุณภาพชีวิต

แผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2566

เห็นชอบ

เห็นชอบ



แผนลัทธิรวมกำลัง 3 ปี ของการบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2566

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม) (2564-2566)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่) (2564-2566)	หมายเหตุ
<p>5. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>5.1 งานบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานบริหารข้อมูล -งานบริหารศึกษาในระบบ -งานบริหารศึกษานอกระบบ -งานบริหารศึกษาตามอัธยาศัย <p>5.2 งานส่งเสริมกิจกรรมโรงเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานประสานกิจกรรม <p>5.3 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก -งานวัฒนธรรมและประเพณี -งานประสานกิจกรรม -งานกิจการศาสนา 	<p>5. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)</p> <p>5.1 งานบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานบริหารงานทั่วไป -งานพัฒนาการศึกษา -งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา -งานเครือข่ายทางการศึกษา -งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร <p>5.2 งานโรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน -งานการจัดการศึกษาปฐมวัย -งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา <p>5.3 งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น</p>	<p>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต</p>
<p>6. กองสวัสดิการสังคม</p> <p>6.1 งานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานสงเคราะห์คนพิการ สตรี คนชราและผู้พิการ -งานส่งเสริมสุขภาพ -งานข้อมูล <p>6.2 งานพัฒนาชุมชนส่งเสริมอาชีพ และพัฒนาสตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานฝึกอบรมอาชีพ -งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม -งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพ 	<p>6. กองสวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)</p> <p>6.1 งานพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานสำรวจและจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน -งานจัดระเบียบชุมชน -งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน <p>6.2 งานสังคมสงเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานข้อมูลเด็ก สตรี เยาวชนและผู้สูงอายุ -ผู้พลภาพ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ไร้ที่พึ่ง 	<p>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ</p>

แผนลัทธิรวมกำลัง 3 ปี ของการบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2566

เห็นชอบ

เห็นชอบ



แผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2566

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม) (2564-2566)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่) (2564-2566)	หมายเหตุ
<p>6.3 งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานส่งเสริมอาชีพสตรี -งานพัฒนาสตรี กลุ่มแม่บ้าน -งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> -งานสังคมสงเคราะห์ เด็ก สตรี ผู้พิการ ผู้ประสบภัยพิบัติต่างๆ -งานสงเคราะห์ เด็กและเยาวชน ผู้ถูกทอดทิ้ง เรว้อน ไร้ที่พึ่ง ถูกทำร้ายร่างกาย -งานสงเคราะห์ครอบครัวที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตในครอบครัว -งานการจัดสวัสดิการสังคม และสังคมสงเคราะห์ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน -งานการจ่ายเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ ผู้พิการฯ -งานส่งเสริมสวัสดิภาพเด็กและเยาวชนที่ประพฤตินอกระบบแม่ครัว -งานส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการแก่สังคมแม่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส 	
<p>7. กองส่งเสริมการเกษตร</p> <p>7.1 งานส่งเสริมการเกษตร</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานส่งเสริมการเกษตร -งานวิชาการเกษตร -งานเทคโนโลยีทางการเกษตร <p>7.2 งานส่งเสริมปศุสัตว์</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานข้อมูลวิชาการ -งานบำบัดน้ำเสีย -งานควบคุมและป้องกันโรคโรคระบาด -รณรงค์ให้เยาวชนและประชาชน <p>ตื่นตัวถึงความสำคัญของการ ปกครองระบอบประชาธิปไตย มีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ ความต้องการการแก้ปัญหา ประเมินผลและตรวจสอบได้และ</p>	<p>7. กองส่งเสริมการเกษตร ผู้อำนวยการ</p> <p>กองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานส่งเสริมการเกษตรระดับต้น)</p> <p>7.1 งานส่งเสริมการเกษตร</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานส่งเสริมการเกษตร -งานวิชาการเกษตร -งานเทคโนโลยีทางการเกษตร <p>7.2 งานวิชาการปศุสัตว์</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานข้อมูลวิชาการ -งานบำบัดน้ำเสีย -งานควบคุมและป้องกันโรค โรคระบาด 	

แผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2566

เห็นชอบ

เห็นชอบ



แผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2566

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม) (2564-2566)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่) (2564-2566)	หมายเหตุ
<p>การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> -พัฒนาคุณภาพบุคลากร ให้ เงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน บรรจุ สรรหา พัฒนาบุคลากร ในสังกัด -รณรงค์ให้เยาวชนและประชาชน ตื่นตัวถึงความสำคัญของการ ปกครอง ระบอบประชาธิปไตย มีส่วนร่วมในการ กำหนดวิสัยทัศน์ ความต้องการการ แก้ปัญหา ประเมินผลและตรวจสอบได้ และ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล 	<p>8. หน่วยตรวจสอบภายใน 8.1 งานตรวจสอบภายใน</p>	

แผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2566

เห็นชอบ

เห็นชอบ

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
		ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (10-3-00-1101-001)	1	1	1	1	-	
สำนักงานปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (10-3-01-2101-001)	1	1	1	1	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ชก.) 10-3-01-3101-001	1	1	1	1	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก.) (10-3-01-3102-001)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.) (10-3-01-3103-001)	1	1	1	1	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.) (10-3-01-3105-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก.) (10-3-01-3810-001)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) (10-3-01-4101-001)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างความถาวรกิจ								
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
นักการภารโรง	1	1	1	1	-	-	-	
ยาม	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	1	1	1	1	-	-	-	

เห็นชอบ

เห็นชอบ

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (10-3-04-2102-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม (ร้องขอ ก.อบต.)
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) (10-3-04-3201-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม (ร้องขอ ก.อบต.)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปจ./ชง.) (10-3-04-4201-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม (ร้องขอ ก.อบต.)
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปจ./ชง.) (10-3-04-4203-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม (ร้องขอ ก.อบต.)
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปจ./ชง.) (10-3-04-4204-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม (ร้องขอ ก.อบต.)
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	1	1	1	1	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (10-3-05-2103-001)	1	1	1	1	-	-	-	

เห็นชอบ

เห็นชอบ

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
กองช่าง								
นายช่างโยธา (ปจ./ชง.) (10-3-05-4701-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม (ร้องขอ กสค.)
นายช่างไฟฟ้า (ปจ./ชง.) (10-3-05-4703-001)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	1	1	1	1	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (10-3-06-2104-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม (ร้องขอ ก.อบต.)
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.) (10-3-06-3601-001)	1	1	1	1	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (10-3-08-2107-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม (ร้องขอ ก.อบต.)
นักวิชาการศึกษา (ปก.) (10-3-08-3803-001)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.โคกเพชรพัฒนา								
ครู (ชก.) (10 3 08 6600 298)	1	1	1	1	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม (รอจัดสรรตำแหน่ง)

เห็นชอบ

เห็นชอบ

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
		ครูผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	1	1	1	-	-	-	เงินอุดหนุน	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	1	1	1	-	-	-	เงินอุดหนุน	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	-	-	-	เงินอุดหนุน	
กองสวัสดิการสังคม								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	1	1	1	-	-	-		
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)								
(10-3-11-2105-001)								
นักพัฒนาชุมชน (ชก.)	1	1	1	-	-	-		
(10-3-11-3801-001)								
กองส่งเสริมการเกษตร								
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม (ร้องขอ ก.อบค.)	
นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น								
(10-3-14-2109-001)								
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	1	1	1	-	-	-		
(10-3-14-4101-001)								
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	1	1	1	+1		กำหนดเพิ่ม	
(10-3-12-3205-001)								
รวม	41	42	42	42	+1	-	-	

เห็นชอบ

เห็นชอบ

สรุปกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโลกเพชรพัฒนา อำเภอป่าหนือจันทบุรี จังหวัดชัยภูมิ

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
		ปลัด อบต. (00)	1	1	1			
สำนักงานปลัด (01)	14	14	14	14	-	-		
กองคลัง (04)	7	7	7	7	-	-		
กองช่าง (50)	4	4	4	4	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)	2	2	2	2	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (08)	9	9	9	9	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม (11)	2	2	2	2				
กองส่งเสริมการเกษตร (14)	2	2	2	2	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (12)	-	1	1	1	+1	-	-	
รวม	41	42	42	42	+1			

เห็นชอบ

9. การค้าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เห็นชอบ

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนผู้ขอ	จำนวน		จำนวนเงิน (บาท)	อัตราค่าจ้าง		การใช้จ่าย			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (1)		อัตราค่าจ้างต่อปี	อัตราค่าจ้างต่อเดือน	งบดำเนินงาน	งบอุดหนุน	งบเงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	งบอุดหนุน	งบเงินอุดหนุน	
1.	บริษัท สอน. (บริษัทมหาชนจำกัด)	ครู	1	0	548,040	168,000	2564	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	775,080 (งบดำเนินงาน)
2.	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี (บ.ส.ท.)	คณ.	1	1	411,480	42,000	-	-	13,080	13,440	13,320	466,560	480,000	493,320	30,730
3.	วิทยาลัยการอาชีพ	คณ.	1	1	422,640	-	-	-	13,080	13,200	13,320	435,720	448,920	462,240	35,230
4.	วิทยาลัยการอาชีพ	คณ.	1	1	344,280	-	-	-	13,440	13,320	13,320	357,720	371,040	384,360	30,220
5.	วิทยาลัยการอาชีพ	คณ.	1	1	340,320	-	-	-	13,320	13,440	13,320	361,640	376,080	389,400	28,110
6.	วิทยาลัยการอาชีพ	คณ. ๒๓.	1	0	293,680	-	-	-	11,760	11,600	12,240	305,640	317,520	329,760	14,240
7.	วิทยาลัยการอาชีพ	คณ.	1	1	276,960	-	-	-	11,160	11,520	12,000	288,120	299,640	311,640	23,080
8.	วิทยาลัยการอาชีพ	คณ.	1	1	357,720	-	-	-	22,880	24,240	12,960	380,600	404,640	417,600	29,810
9.	พนักงานขับรถ		1	1	112,800	-	-	-	6,000	6,240	6,480	118,800	125,040	131,520	9,400
10.	นักการภารโรง		1	1	108,000	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
11.	ช่าง		1	1	108,000	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
12.	พนักงานขับรถ		1	1	108,000	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
13.	พนักงานขับรถ		1	1	108,000	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
14.	คนงานทั่วไป		1	1	108,000	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
15.	คนงานทั่วไป		1	1	108,000	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
16.	นักบริหารงานคลัง (ค.ส.ท.)	คณ.	1	0	393,600	42,000	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	16,640 (งบดำเนินงาน)
17.	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.๓	1	0	355,320	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	24,000 (งบดำเนินงาน)

ที่	ชื่อรายงาน	รอบปี คำนวณ	จำนวน ที่มา	คำนวณ		มูลค่ารวม	ปีงบประมาณ						ปีงบประมาณรวม (3)			หมายเหตุ							
				ปีงบประมาณ	ปีปฏิทิน (1)		2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566								
35.	ผู้ดูแลรถ (ทักษะ)		1	1		35,520																	
36.	ผู้ดูแลรถ (ทักษะ)		1	1		8,180																	
37.	ผู้ดูแลรถ		1	1		0																	
				ของสวัสดิการสังคม																			
38.	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	1	1		411,490	42,000																
39.	นักพัฒนารชุมชน	ป.พ.ก.	1	1		355,320																	
				ของส่งเสริมการเกษตร																			
40.	นักบริหารงานเกษตร (เอ.เกษตรสังคม)	ต้น	1	0		393,600	42,000																
41.	เจ้าหน้าที่งานสุภาพ	ป.พ.ก.	1	1		295,890																	
				หน่วยตรวจสุขภาพ																			
42.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.พ.ก.	1	0		355,320																	
				รวม				9,854,160	462,000	42	42	42	-	-	-	343,800	345,960	336,480	367,320	379,320	391,320	กำหนดที่	
(5) งบประมาณการประกันสังคมตอนแรกขึ้น 15%							1,598,994																
(6) รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น							12,256,954																
(7) งบประมาณรายจ่ายประจำปี 5%							36,790,000																
(7) คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี							31,777																
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565							35,000,000																
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564							35,700,000																
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565							38,587,500																
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566							40,516,900																

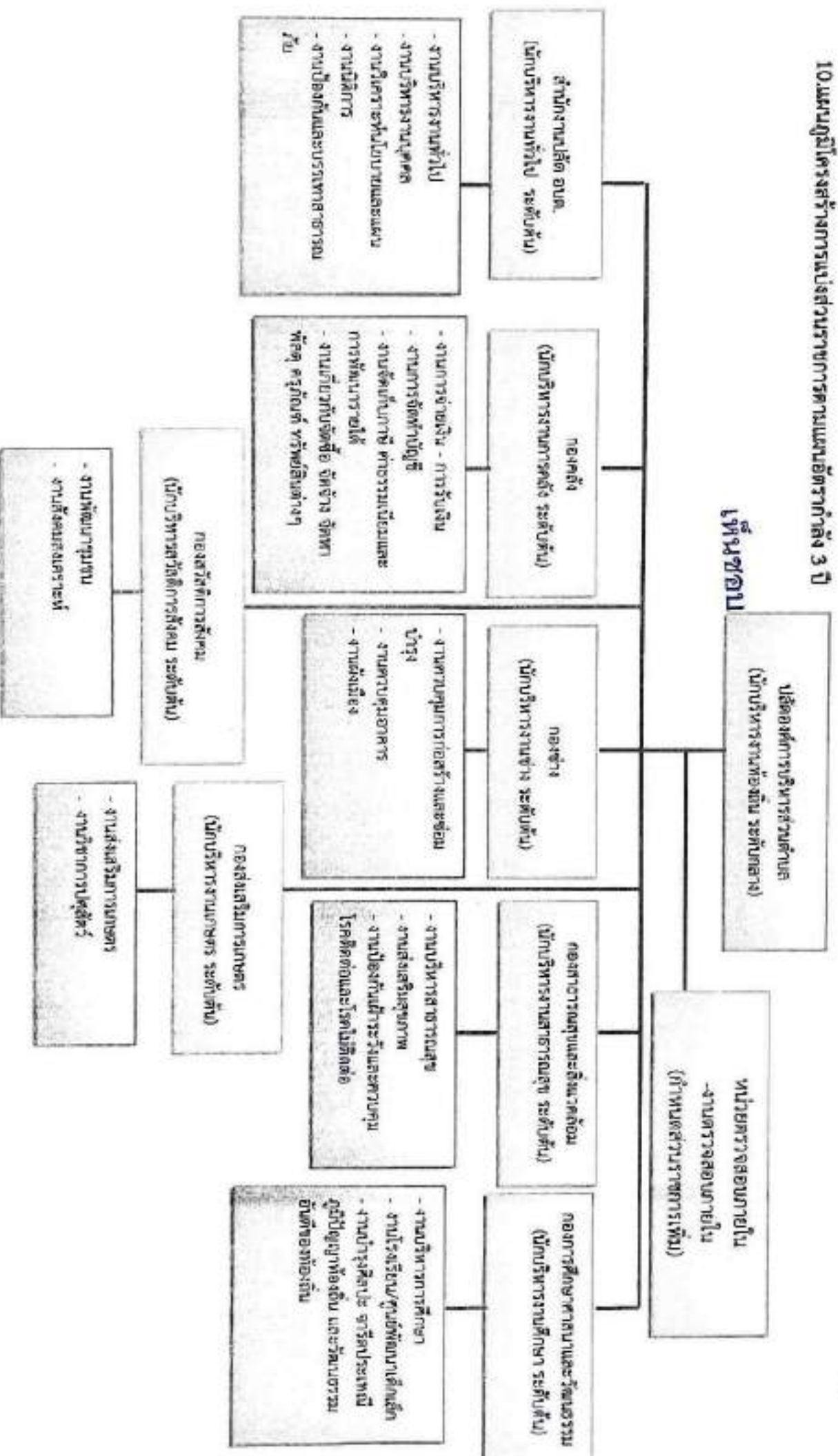
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565
 35,000,000
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564
 35,700,000

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565
 38,587,500
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566
 40,516,900

31.24

30.66

10.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี



เห็นชอบ

ทีมงาน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) 10-3-00-1101-001 (ว่าง)

หน่วยตรวจสอบภายใน
(นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ศึกษาตงแท้))
(10-3-12-3205-001)

สำนักงานสถิติ อบต.
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
10-3-01-2101-001

กองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
(ว่าง) 10-3-04-2102-001

กองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
10-3-05-2103-001

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) (ว่าง)
10-3-06-2104-001

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
(ว่าง)

พนักงานส่วนตำบล
1. นักจัดการงานทั่วไป ชก.
2. นักทรัพยากรบุคคล ชก.
3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.
4. นักการ ปก/ชก. (ว่าง)
5. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชก.
6. เจ้าหน้าที่งานธุรการ ชง.

พนักงานส่วนตำบล
1. นักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก. (ว่าง)
2. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง. (ว่าง)
3. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง/ชง. (ว่าง)
4. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง.ชง. (ว่าง)

พนักงานส่วนตำบล
1. นายช่างโยธา ปง/ชง. (ว่าง)
2. นายช่างไฟฟ้า ปง/ชง.
พนักงานวิศวกรรมถาวร
1. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

พนักงานส่วนตำบล
1. นักวิชาการสาธารณสุข ปก.ชก.

พนักงานส่วนตำบล
1. นักวิชาการศึกษา ปก.
พนักงานจ้างทั่วไป
1. คนงานทั่วไป

พนักงานส่วนตำบล
1. พนักงานขับรถยนต์ (พักจะ)
พนักงานจ้างทั่วไป
1. พนักงานขับรถยนต์ (พักจะ)
2. นักการการโทร

พนักงานส่วนตำบล
1. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
2. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

กองส่งเสริมการเกษตร
(นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) (ว่าง)
10-3-14-2109-001

พนักงานครู
1. ครู ชำนาญการ (1)
2. ครูผู้ดูแลเด็ก (ว่าง)
3. ครูผู้ดูแลเด็ก (ว่าง)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

3. ช่าง
4. พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา
5. พนักงานขับรถยนต์
6. คนงานทั่วไป
7. คนงานทั่วไป

กองสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
10-3-08-2107-001

พนักงานส่วนตำบล
1. เจ้าพนักงานธุรการ ปง.

พนักงานครู
1. ครูผู้ดูแลเด็ก
2. ครูผู้ดูแลเด็ก
3. ครูผู้ดูแลเด็ก

พนักงานส่วนตำบล
1. นักพัฒนาชุมชน ชก.

พนักงานส่วนตำบล
1. นักพัฒนาชุมชน ชก.

พนักงานส่วนตำบล
1. นักพัฒนาชุมชน ชก.

พนักงานส่วนตำบล
1. นักพัฒนาชุมชน ชก.

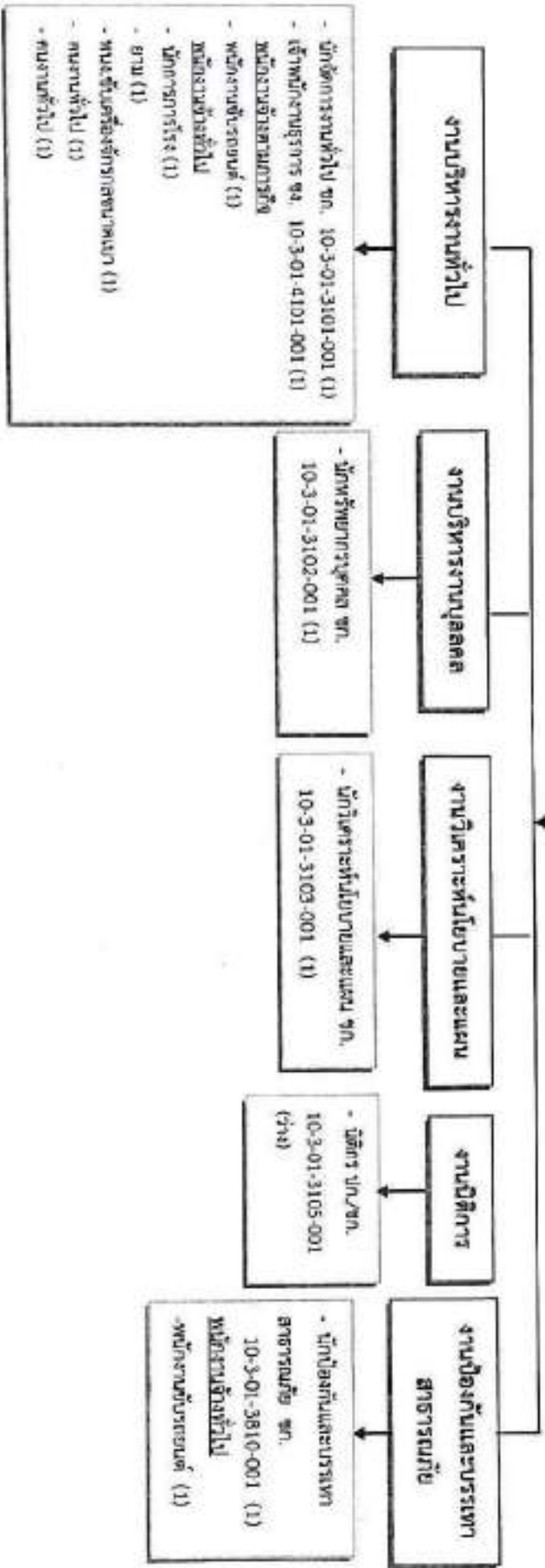
พนักงานส่วนตำบล
1. นักพัฒนาชุมชน ชก.

ทีมงาน

โครงสร้างของสำนักงานสถิติองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบ

หัวหน้าสำนักงานสถิติ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) 10-3-01-2101-001 (1)

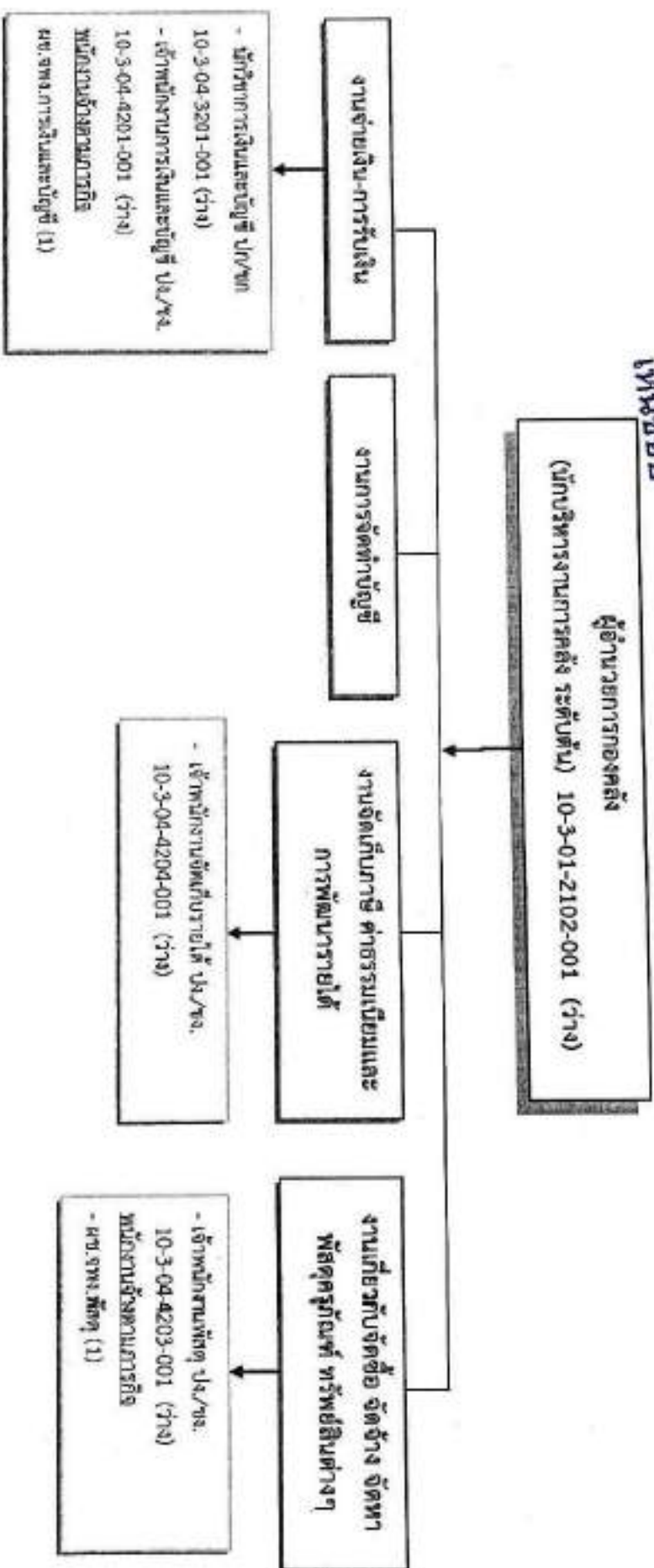


ระดับ	ทั่วไป			วิชาการ				อำนาจการท้องถิ่น			พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป	รวม
	ป.จ.	ชก.	อ.จ.	ป.ก.	ชก.	ช.พ.	ช.บ.	ต้น	กลาง	สูง					
จำนวน (คน)	-	1		-	4	-	-	1	-	-	1/7	-	1/1	6/6	1/14

เห็นชอบ

โครงสร้างของกองคลัง

ทีมชุด ๑

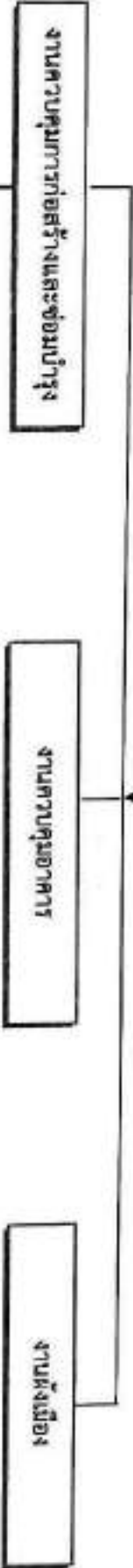


ระดับ	ทั่วไป			วิชาการ			อำนาจการท้องถิ่น			พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม	
	ป.จ.	ช.จ.	อ.จ.	ปก.	ช.ก.	ช.ท.	ช.ช.	ค.น.	กลาง						สูง
จำนวน (คน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5/5	-	2/2	-	2/7

โครงสร้างของกองช่าง

เห็นชอบ

ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
10-305-2103-001 (1)



งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง

- นายช่างโยธา ป.จ./พ.จ. 10-3-05-4701-001 (ว่าง)
- นายช่างไฟฟ้า ป.จ. (1) 10-3-05-4703-001

พนักงานช่างควบคุมอาคาร
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (1)

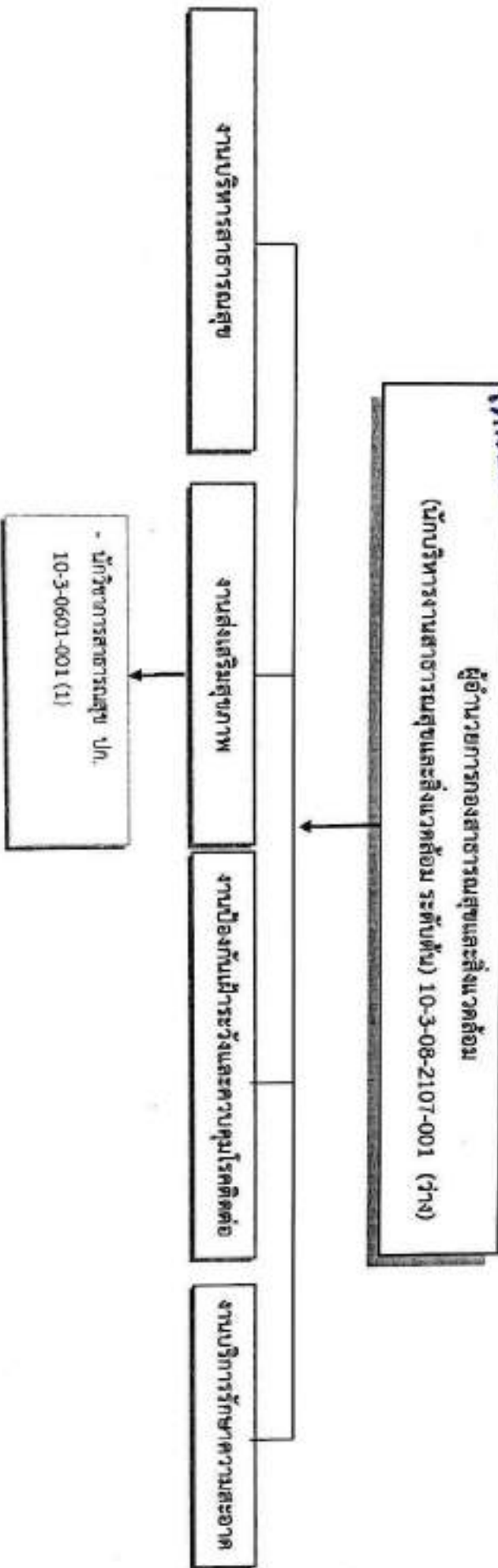
ระดับ	ทั่วไป			วิชาการ					อำนาจการรับผิดชอบ			พนักงานช่างส่วนตำบล	ถูกจ้างประจำ	พนักงานช่างตามภารกิจ	พนักงานช่างจ้างทั่วไป	รวม
	ป.จ.	ช.จ.	อ.จ.	ป.ก.	ช.ก.	ร.ท.	พ.ท.	ขั้น	กลาง	สูง						
จำนวน (คน)	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2/3	-	1/1	-	3/4	

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ที่แห่งที่ ๑

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

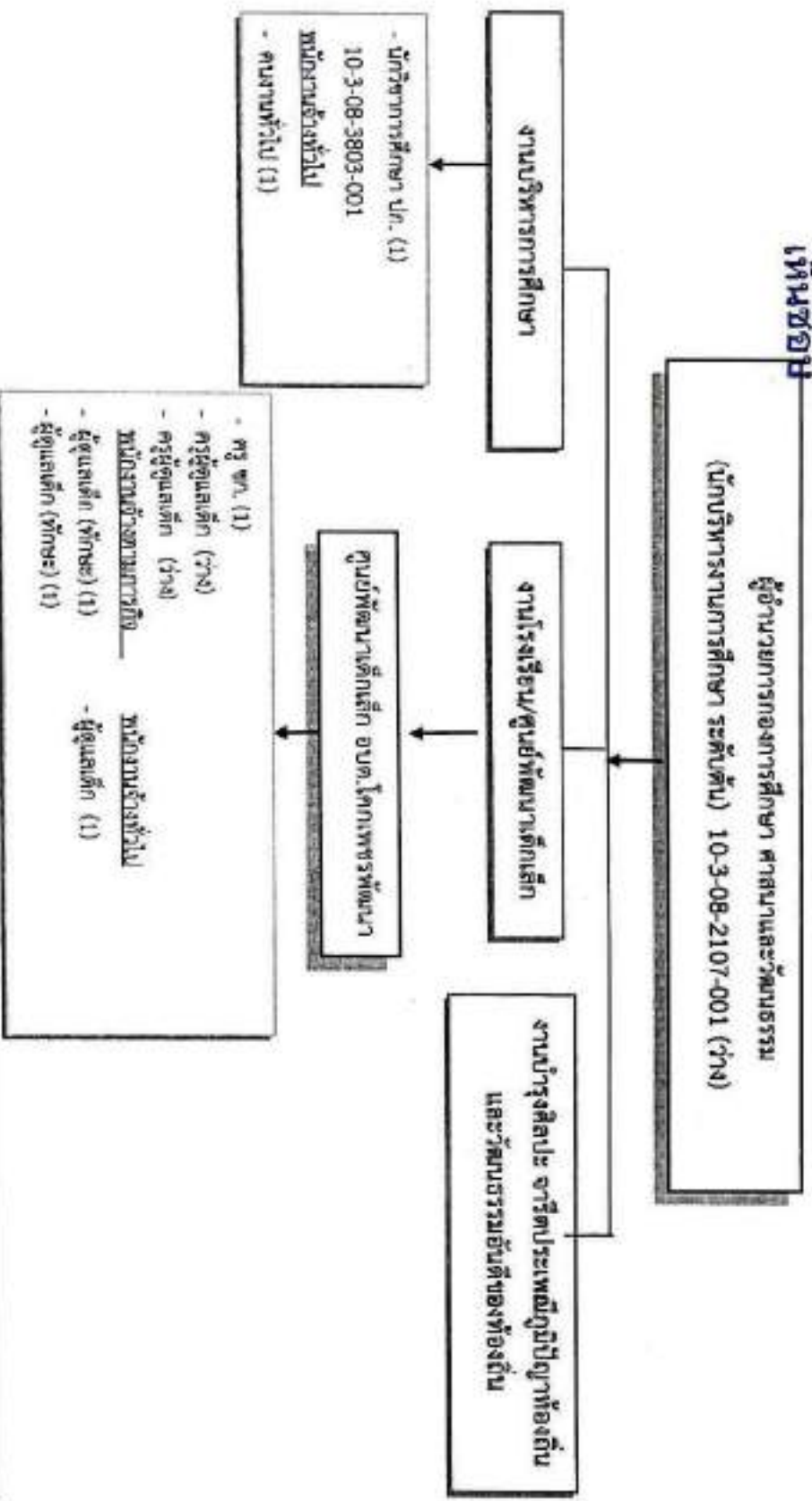
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) 10-3-08-2107-001 (ว่าง)



ระดับ	ทั่วไป			วิชาการ			อำนาจการท้องถิ่น			พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ป.ก.	ช.ก.	อ.ว.	ป.ก.	ช.ก.	ช.พ.	ช.ช.	ต้น	กลาง					
จำนวน (คน)	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1/2	-	-	1/2

โครงสร้างของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

แผนขอบ



ระดับ	ทั่วไป			วิชาการ					อำนาจการท้องถิ่น		พนักงาน	ครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ป.ก.	ช.ง.	อ.ว.	ป.ก.	ช.ก.	ช.พ.	ช.ช.	ต้น	กลาง	สูง					
จำนวน (คน)	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1/2	1/3	2/2	2/2	6/9

โครงสร้างของกองสวัสดิการสังคม

เทศบาล

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) 10-3-11-2105-001 (1)

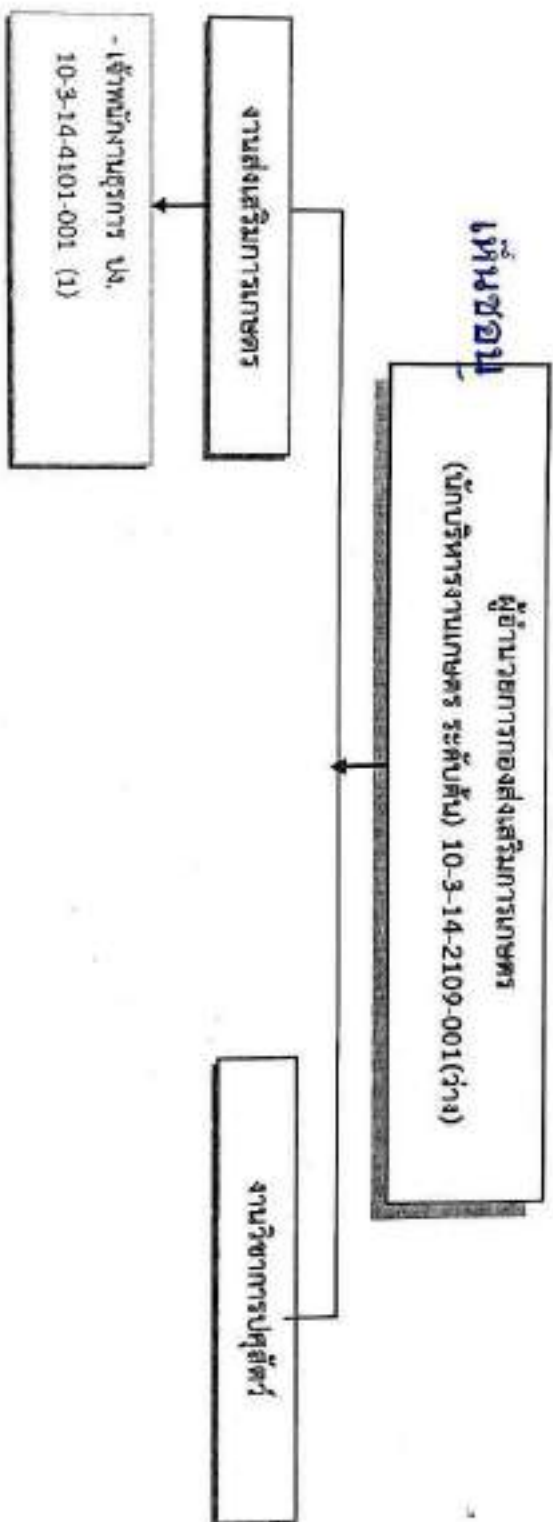
งานพัฒนาชุมชน

งานสังคมสงเคราะห์

- นักพัฒนาชุมชน สก. (1)
10-3-11-3801-001

ระดับ	ทั่วไป			วิชาการ					อำนาจการตัดสินใจ			พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ป.ค.	บ.จ.	อ.จ.	ป.ก.	ช.ก.	ช.พ.	ช.ช.	ต้น	กลาง	สูง						
จำนวน (คน)	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	2/2	-	-	-	2/2

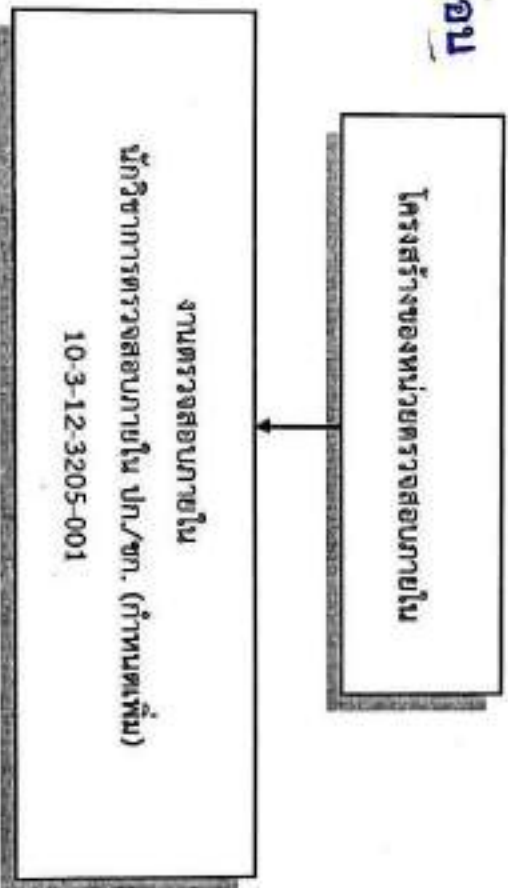
โครงสร้างของกองส่งเสริมการเกษตร



ระดับ	ทั่วไป			วิชาการ			สำนักงานท้องถิ่น			พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ป.ง.	ช.ง.	อ.ว.	ป.ก.	ช.ก.	ช.พ.	ค.บ.	กลาง	สูง					
จำนวน (คน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1/2	-	-	1/2

โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน

ภาพประกอบ



ระดับ	ทั่วไป			วิชาการ			อำนาจการท้องถิ่น			พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ป.จ.	ช.จ.	อ.จ.	ปก.	ชก.	ชพ.	ชต.	ต้น	กลาง					
จำนวน (คน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-/1	-	-	-/1

11. บัญชีจัดคงเหลือด้านหนี้และการกำหนดมูลค่าส่วนเกินในด้านการราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ขั้น		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเดือน ร/	
1	นางสาว	ปริญญาตรี	10-3-00-1001-001	ป.ล.ค. ๓๓๓	ป.ล.ค. ๓๓๓	ป.ล.ค. ๓๓๓	ป.ล.ค. ๓๓๓	548,040	64,000	64,000	776,040 (๓๓๓,๐๐๐)	
				นักบริหารงานท้องถิ่น			นักบริหารงานท้องถิ่น	(45,670x12)	(7,000x12)	(7,000x12)	718,040	

ส่วนเกิน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ขั้น		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเดือน ร/	
2	นางสาว ชานสุวรรณ์	วุฒิปริญญาตรี	10-3-01-2102-001	หัวหน้าสำนักงานปลัด	ค.น	10-3-01-2102-001	หัวหน้าสำนักงานปลัด	369,480	42,000		411,480	
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)	(30,780x12)	(3,500x12)			
3	นางสมศรี ป้อมสุทธิ	วุฒิปริญญาตรี	10-3-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	10-3-01-3102-001	นักจัดการงานทั่วไป	422,640			422,640	
								(35,220x12)				
4	นางสาวอารีย์ ศรีพรหม	วุฒิปริญญาตรี	10-3-01-3102-001	นักบริหารงานพิเศษ	ชำนาญการ	10-3-01-3102-001	นักบริหารงานพิเศษ	362,640			362,640	
								(30,220x12)				
5	นางสาวรุ่ง ฉะดิสมณ	วุฒิปริญญาตรี	10-3-01-3102-001	นักบริหารงานนโยบายและแผน	ชำนาญการ	10-3-01-3102-001	นักบริหารงานนโยบายและแผน	349,320			349,320	
								(29,110x12)				
6	นาง	วุฒิปริญญาตรี	10-3-01-3102-001	พิธีกร	ชำนาญการ	10-3-01-3102-001	พิธีกร	355,320			355,320	
								(29,610x12)				
7	นางสาววิมล ศรีทอง	วุฒิปริญญาตรี	10-3-01-3102-001	นักส่งเสริมและบริหารงานราชการพิเศษ	ชำนาญการ	10-3-01-3102-001	นักส่งเสริมและบริหารงานราชการพิเศษ	276,960			276,960	
								(23,090x12)				
8	นางสาววิชุดา ด้วงเขียว	วุฒิปริญญาตรี	10-3-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	10-3-01-4101-001	นักบริหารงานทั่วไป	357,720			357,720	
								(29,650x12)				
9	นางอติพร สายสุ	วุฒิปริญญาตรี	-	พนักงานขับรถ	-	-	พนักงานขับรถ	112,600			112,600	
								(9,400x12)				
10	นางศศิธรณ์ บุญศรี	วุฒิปริญญาตรี	-	นักการภารโรง	-	-	นักการภารโรง	108,000			108,000	
								(9,000x12)				

รวมยอด

11. บัญชีต้นทุนผู้จำหน่ายระหว่างงวดและที่สิ้นงวดในฝ่ายขาย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบระยะเวลาที่คิด		กรอบระยะเวลาที่ใหม่		เงินเดือน	จำนวนชั่วโมง		หมายเหตุ
			ส่วนต้น	ส่วนปลาย	ส่วนต้น	ส่วนปลาย		สอนพิเศษ 1/	สอนพิเศษ 2/	
11	นายบำรุง ภูมิศรีจุฑา	ศาสตราจารย์ 6	ตาม	ตาม	ตาม	-	108,000			108,000
12	นายสุศักดิ์ วัฒนธนา	ศาสตราจารย์ 3				-	108,000			108,000
13	นายระพีพร สัตย์รัมย์	ดร.				-	108,000			108,000
14	นายอภิสก์ นริญรัตน์	ศาสตราจารย์ 6				-	108,000			108,000
15	นางสาวสิริวิมล วัฒนศิริยะ	นาง				-	108,000			108,000

รวม

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบระยะเวลาที่คิด	กรอบระยะเวลาที่ใหม่	เงินเดือน	จำนวนชั่วโมง	หมายเหตุ
16	นาง	ปริญญาตรี	ผู้จำหน่ายอาวุโส (ส่วนบริหารงานคลัง)	ผู้จำหน่ายอาวุโส (ส่วนบริหารงานคลัง)	395,600	42,000	ผู้จำหน่ายอาวุโส
17	นาง	ปริญญาตรี	ผู้จำหน่ายอาวุโส (ส่วนบริหารงานคลัง)	ผู้จำหน่ายอาวุโส (ส่วนบริหารงานคลัง)	355,320		ผู้จำหน่ายอาวุโส
18	นาง	-	ผู้จำหน่ายอาวุโส (ส่วนบริหารงานคลัง)	ผู้จำหน่ายอาวุโส (ส่วนบริหารงานคลัง)	307,620		(ว่าง)
19	นาง	-	ผู้จำหน่ายอาวุโส (ส่วนบริหารงานคลัง)	ผู้จำหน่ายอาวุโส (ส่วนบริหารงานคลัง)	307,620		ผู้จำหน่ายอาวุโส
20	นาง	-	ผู้จำหน่ายอาวุโส (ส่วนบริหารงานคลัง)	ผู้จำหน่ายอาวุโส (ส่วนบริหารงานคลัง)	269,160		ผู้จำหน่ายอาวุโส

11. บัญชีราคาต้นทุนและค่าใช้สอยของที่ดินแปลงในสวนราชการ

แบบขบ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินที่โอน	เงินประจำตำแหน่ง		รวมยอด	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินที่โอน	เงินที่โอน ๑ / เงินที่โอน ๒					
	พนักงานจ้างควบคุมการจราจร														
21	นางสาวรัชฎาพร ไชยใหญ่	นางส	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการจราจรระดับสูง	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการจราจรระดับสูง	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการจราจรระดับสูง	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการจราจรระดับสูง	-	138,000			138,000
												(11,500X12)			
22	นางสาวดิศพนภา อ่างทรง	นางส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจราจร	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจราจร	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจราจร	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจราจร	-	138,000			138,000
												(11,500X12)			

ของช่าง

23	นายสุชาติ ธีรวิระบุษ	ผู้ควบคุมอาคารป้องกันชน	02-3-05-2502-001	ผู้ชำนาญการกองช่าง	ค.น	02-3-05-2502-001	ผู้ชำนาญการกองช่าง	ค.น	418,080	42,000	460,080			460,080	
				นักบริหารงานช่าง		นักบริหารงานช่าง			(32,450X12)	(3,500X12)					
24	นาง	-	02-3-05-2501-001	นายช่างโยธา	จ.น	02-3-05-2501-001	นายช่างโยธา	จ.น	297,900		297,900			(ว่างเต็ม)	
									(24,825X12)					297,900	
25	นายปภากร ศรีศรีรัมย์	นางส. โยธาธิการ	02-3-05-2502-001	นายช่างโยธา	ป.น	02-3-05-2502-001	นายช่างโยธา	ป.น	297,900		297,900			297,900	
									(11,980X12)						
พนักงานจ้างควบคุมการจราจร															
26	นายวิชาสิทธิ์ ศรีนศรีสุระ	นางส.	-	ผู้ชำนาญช่างโยธา	-	ผู้ชำนาญช่างโยธา	-	ผู้ชำนาญช่างโยธา	-	ผู้ชำนาญช่างโยธา	-	140,640			140,640
												(11,720X12)			

กองช่างารณสุขและสิ่งแวดล้อม

27	นาง	ปริญญานารี	02-3-06-2504-001	นักบริหารงานสาธารณสุข	ค.น	02-3-06-2504-001	นักบริหารงานสาธารณสุข	ค.น	365,600	42,000	(ว่างเต็ม)			435,600
									(32,800X12)	(3,500X12)				
28	นางสาวปวีณา ชาติปาทาน	นางสนมควบคุมสิ่งแวดล้อม	02-3-06-2504-001	ผู้ช่วยการสุขาภิบาล	ป.น	02-3-06-2504-001	ผู้ช่วยการสุขาภิบาล	ป.น	190,080		190,080			190,080
									(15,840X12)					

แบบขบ

11. บัญชีต้นทุนผู้ดำเนินงานอาคารสำนักงานของสำนักงานในฝ่ายราชการ

1 กันยายน 1

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		รวม
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		ประจำตำแหน่ง	เงินขั้นพื้นฐาน	
	หม่อมราชวงศ์ทวี											
37	นางสาวศรีรัตน์ ปิลาภิ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	108,000	-			เงินคงอยู่ 5,000
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม												
38	นางสาวนงนุช ใจรุ่งนาค	ปริญญาตรีบัณฑิต	10-3-11-2008-001	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คืน	10-3-11-2008-001	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คืน	369,480	42,000		411,480
				นักบริหารงานสวัสดิการสังคม			นักบริหารงานสวัสดิการสังคม		(30,790X12)	(3,500X12)		
39	นางนงนุช ใจรุ่งนาค	วิทยาศาสตรบัณฑิต	10-3-11-2001-001	นักพัฒนาชุมชน		10-3-11-2001-001	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	282,600			282,600
									(23,550X12)			
กองส่งเสริมการเกษตร												
40	นาง	ปริญญาตรี	10-3-14-2008-001	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	คืน	10-3-14-2008-001	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	คืน	309,600	42,000		(ว่างเต็ม)
				นักบริหารงานการเกษตร			นักบริหารงานการเกษตร		(32,800X12)	(3,500X12)		435,900
41	นางสาวศุภาภรณ์ ตรีสุโข	วุฒิปริญญาตรี	10-3-14-2001-001	เจ้าหน้าที่งานธุรการ		10-3-14-2001-001	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	ปฏิบัติงาน	295,680			295,680
							นักบริหารงานการเกษตร		(24,840X12)			
หน่วยตรวจสอบภายใน												
42	นาง	ปริญญาตรี		นักวิชาการตรวจสอบภายใน		10-3-14-2109-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		355,320			ว่างเต็ม
									(29,610X12)			355,320

1 กันยายน

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัด.องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ๐ ๔๔๘๕ ๔๒๑๑

ที่ ขย ๘๑๒๐๑/.....วันที่ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง...ขออนุมัติกำหนดประชุมเพื่อพิจารณาโครงสร้างส่วนราชการใหม่

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารงานและปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตามประกาศ ข้อ ๑.๑ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ดังนี้

๒.๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดับแรก ประกอบด้วย

๒.๑.๑.๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๑.๑.๒ กองคลัง

๒.๑.๑.๓ กองช่าง

๒.๑.๑.๔ หน่วยตรวจสอบภายใน

๒.๑.๒ ส่วนราชการหลักอื่น หากยังไม่มีความพร้อมให้กำหนดเป็นงานหรือฝ่ายหรือกลุ่มงาน

๒.๑.๓ การกำหนดส่วนราชการหลักเป็นส่วนราชการที่จำเป็นในครั้งแรก โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และมีต้องประเมินตัวชี้วัด อาจใช้วิธีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการปรับเกี่ยตำแหน่ง

๒.๑.๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง กำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน อย่างน้อย ๑ อัตรา โดยมีต้องประเมินปริมาณงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ หรือตัวชี้วัด และ เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๑.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่ายไม่สอดคล้องกับชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย /กลุ่มงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อส่วนราชการให้สอดคล้องกับบัญชีตามโครงสร้างส่วนราชการ โดยขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ มีส่วนราชการ ๗ ส่วนราชการ

- ๒.๒.๑ สำนักงานปลัด
- ๒.๒.๒ กองคลัง
- ๒.๒.๓ กองช่าง
- ๒.๒.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๒.๒.๕ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๒.๒.๖ กองสวัสดิการสังคม
- ๒.๒.๗ กองส่งเสริมการเกษตร

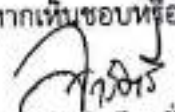
๓. ข้อระเบียบกฎหมาย/หนังสือสั่งการ

- ๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
- ๓.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๓.๓ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓
- ๓.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารงานและปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓
- ๓.๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา เพื่อชี้แจงความเป็นไปเป็นมา และพิจารณาเรื่องดังกล่าวข้างต้น ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบหรือไม่ประการใดโปรดพิจารณาสั่งการ



(นางสาวตรี ทังพรหม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

เห็นควรพิจารณาดำเนินการอนุมัติ

ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นางอุษา อ่ำสุวรรณ)

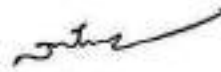
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

เห็นควรอนุมัติ

ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นายสุภธัช บึงประทุม)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นายอำนาจ พงษ์ด้วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

ที่ ๒๕๖/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา จำเป็นต้องมีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

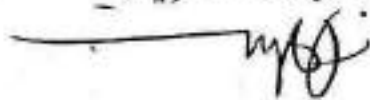
ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการต่อไปด้วยความเรียบร้อยและองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนามีแผนอัตรากำลังบริหารจัดการบุคลากร ต่อเนื่อง ตอบสนองภารกิจการให้บริการประชาชน เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม กับปริมาณงานและภารกิจ ไม่ซ้ำซ้อน ให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นอย่างเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑.๑ นายกอง้องการบริหารส่วนตำบล	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการ
๑.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๑.๗ ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๑.๘ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	คณะกรรมการ
๑.๙ หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ/กรรมการ

๒. คณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยให้สอดคล้องและคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วน

เลขที่จดหมายจากเขตพระนครศรีอยุธยา
(จังหวัดพระนครศรีอยุธยา)



๒๕๖๑ นม ๒๕๖๑ ๐๒ ๒๕๖๑ ๐๒ ๒๕๖๑

กรุงเทพมหานคร

๑๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑

๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑

๒๕๖๑-๒๕๖๑

๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑

๒๕๖๑-๒๕๖๑

๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑

๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑

๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑

๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑

๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑

๒๕๖๑-๒๕๖๑

๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑

๒๕๖๑-๒๕๖๑

๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑ ๒๕๖๑-๒๕๖๑

การประชุมคณะกรรมการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายอำนาจ พงษ์ด้วง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา		ประธาน
๒	นายศุภวิช นิจประทุม ผู้อำนวยการกองช่าง ศึกษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา		กรรมการ
๓	นายอานนท์ มิตรขุนทด ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		กรรมการ
๔	นางสาวบุญญชญาณี หมั่นฤทธิ์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ศึกษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		กรรมการ
๕	นางสาวปนัดดา ยาป่าคาย นักวิชาการสาธารณสุข ศึกษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		กรรมการ
๖	พ.อ.อ.กฤตพรต สวัสดิ์รักษา จพง.รุกรการปฏิบัติงาน ศึกษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร		กรรมการ
๗	นางอุษา อามสุวรรณ์ หัวหน้าสำนักปลัด		กรรมการ
๘	นางสาวสาวิตรี หังพรม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		กรรมการ/ เลขานุการ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๔

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายอำนาจ พงษ์ด้วง	ประธานกรรมการฯ	อำนาจ พงษ์ด้วง
๒	นายสุภอิช นิจประทุม	กรรมการ	สุภอิช นิจประทุม
๓	นายอานนท์ มิตรขุนทด	กรรมการ	อานนท์ มิตรขุนทด
๔	นางสาวบุญญ์ชญาณัฏฐ์ หมั่นฤทธิ	กรรมการ	บุญญ์ชญาณัฏฐ์ หมั่นฤทธิ
๕	นางสาวปณิตดา ยาป่าคาย	กรรมการ	ปณิตดา ยาป่าคาย
๖	พ.อ.อ.กฤตพรต สวัสดิ์รักษา	กรรมการ	กฤตพรต สวัสดิ์รักษา
๗	นางอุษา ออบสุวรรณณ์	กรรมการ	อุษา ออบสุวรรณณ์
๘	นางสาวสาวิตรี ทังพรม	เลขานุการ/กรรมการ	สาวิตรี ทังพรม

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ที่ ๒๕๖ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
 - ๑.๑ นายกองการบริหารส่วนตำบล ประธานกรรมการ
 - ๑.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
 - ๑.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
 - ๑.๔ ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
 - ๑.๕ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กรรมการ
 - ๑.๖ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กรรมการ
 - ๑.๗ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม กรรมการ
 - ๑.๘ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร กรรมการ
 - ๑.๙ หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ
 - ๑.๑๐ นักทรัพยากรบุคคล เลขานุการ/กรรมการ

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๔
วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ที่ ๒๕๖ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ | |
| ๑.๑ นายองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | กรรมการ |
| ๑.๙ หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๑.๑๐ นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ/กรรมการ |

๒. คณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยให้สอดคล้องและคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดระยะเวลา ๓ ปี อย่างน้อยต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

๒.๑ ศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒.๒ ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคน ประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าไร จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี ตลอดระยะเวลา ๓ ปี

๒.๔ ศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๒.๕ ศึกษาวิเคราะห์ การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ ในแต่ละส่วนราชการ

๒.๖ พิจารณาให้ความเห็น เสนอแนะ ทบทวน และขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังตลอดระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๓. ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ กำหนดไว้ ค่าใช้จ่ายทางด้านบุคลากร ในแต่ละอบต. ต้องไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ เนื่องจากกฎหมายกำหนดไว้ ซึ่งเราจะได้ พิจารณากันต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา โครงสร้างเดิม

๔.๒ พิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา โครงสร้างใหม่

๔.๓ พิจารณาภาระค่าใช้จ่าย งบประมาณ ตามมาตรา ๓๕ ตามโครงสร้างใหม่

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๒. คณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล โศภพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยให้สอดคล้องและคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภา ตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของ ส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายใน ด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดระยะเวลา ๓ ปี อย่างน้อยต้อง ประกอบด้วยสาระสำคัญดังนี้

๒.๓ ศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี

๒.๕ ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคน ประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าไร จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ใน อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๖ ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคน ที่ขาดอยู่และ ต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการ สูญเสียกำลังคนในแต่ละปี ตลอดระยะเวลา ๓ ปี

๒.๔ ศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของแต่ละคน

๒.๕ ศึกษาวิเคราะห์ การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ ในแต่ละส่วน ราชการ

๒.๖ พิจารณาให้ความเห็น เสนอแนะ ทบทวน และขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตลอดระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๓. ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ กำหนดไว้ ค่าใช้จ่ายทางด้านบุคลากร ในแต่ละ อบต. ต้องไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ เนื่องจากกฎหมายกำหนดไว้ ซึ่งเราจะได้ พิจารณากันต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธาน - การพิจารณาในวาระนี้ ให้เลขานุการชี้แจงในที่ประชุมทราบที่ไปที่มาให้ คณะกรรมการทราบ ก่อนครับ ซึ่งประกอบด้วย

- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโศภพัฒนาโครงสร้างเดิม
- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโศภพัฒนาโครงสร้างใหม่
- ภาระค่าใช้จ่าย งบบุคลากร ตามมาตรา ๓๕ ตามโครงสร้างใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ - หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและที่มาที่ไปมี ดังนี้ ค่ะ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารงานและปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓
 ๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓
- เปรียบเทียบตาราง โครงสร้างส่วนราชการ หลักและโครงสร้างส่วนราชการที่อาจมีหรือโครงสร้างส่วนราชการทางเลือก เพื่อให้เห็นภาพดังนี้ค่ะ

ประเภท อบต.	โครงสร้างส่วนราชการหลัก	โครงสร้างส่วนราชการที่อาจมี
ประเภทสามัญ	<p>มี ๔ ส่วนราชการ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักปลัด อบต. ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. หน่วยตรวจสอบภายใน <p>มี ๔ ส่วนราชการ (มีความจำเป็น)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักปลัด อบต. ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๖. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๗. กองการเจ้าหน้าที่ ๘. หน่วยตรวจสอบภายใน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑.สำนักงานเลขานุการ อบต. ๒.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๓.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๔.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕.กองประปา ๖.กองช่างสุขาภิบาล ๗.กองสวัสดิการและสังคม ๘.หน่วยตรวจสอบภายใน ๙.กองการแพทย์ ๑๐.กองส่งเสริมการเกษตร ๑๑.กองกิจการพาณิชย์ ๑๒.กองกิจการขนส่ง ๑๓.กองพัฒนาชนบท ๑๔.กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑๕.กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๑๖.กองพัสดุและทรัพย์สิน ๑๗.กองนิติการ ๑๘.กองวิเทศสัมพันธ์ ๑๙.กองเทศกิจ ๒๐.กองผังเมือง ๒๑.กองทะเบียนราษฎรและบัตร ปชช. ๒๒.กองการท่องเที่ยวและกีฬา ๒๓.กองการเจ้าหน้าที่ ๒๔.กองสารสนเทศฯและทะเบียนทรัพย์สิน

๑. ประกาศดังกล่าวข้างต้น เนื้อหาสาระที่มีการเปลี่ยนแปลงสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา และกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วย

- สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- กองคลัง
- กองช่าง
- หน่วยตรวจสอบภายใน

๑.๑ ส่วนราชการหลักอื่น หากยังไม่มีความพร้อมให้กำหนดเป็นงานหรือฝ่ายหรือกลุ่มงาน

๑.๒ การกำหนดส่วนราชการหลักในครั้งแรก โดยความเห็นชอบ ของ ก.อบต.จังหวัด และมีต้องประเมินตัวชี้วัด อาจใช้วิธีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการปรับเปลี่ยนตำแหน่ง

๑.๓ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง กำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน อย่างน้อย ๑ อัตรา โดยมีต้องประเมินปริมาณงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ หรือตัวชี้วัด และ เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องกับชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อส่วนราชการให้สอดคล้องกับบัญชีตามโครงสร้างส่วนราชการ โดยขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด

๒. ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ มีส่วนราชการ ๗ ส่วนราชการ ดังนี้

- ๒.๑ สำนักงานปลัด
- ๒.๒ กองคลัง
- ๒.๓ กองช่าง
- ๒.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๒.๕ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๒.๖ กองสวัสดิการสังคม
- ๒.๗ กองส่งเสริมการเกษตร

๓. การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับโครงสร้างที่มีผลกระทบต่อ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา โดยตรงที่ต้องดำเนินการมีดังนี้

ประเภทสามัญ ส่วนราชการที่มีในโครงสร้างปัจจุบัน	ประเภทสามัญ โครงสร้างส่วนราชการ ที่จำเป็น	แนวทางการดำเนินการตามประกาศ ที่ อบต.โคกเพชรพัฒนา ต้องดำเนินการ
๑. สำนักงานปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๖. กองสวัสดิการสังคม ๗. กองส่งเสริมการเกษตร	๑. สำนักปลัด อบต. ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ๕. กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ ๖. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๗. กองส่งเสริมการเกษตร	๑. เปลี่ยนชื่อส่วนราชการให้สอดคล้อง ตามประกาศ จาก สำนักงานปลัด เป็น สำนักปลัด อบต. ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และในโครงสร้างส่วนราชการ ๒. กำหนดส่วนราชการหลักเพิ่ม คือ หน่วยตรวจสอบภายใน มีฐานะต่ำกว่ากอง ในโครงสร้างส่วนราชการใหม่และแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ให้ขึ้นตรงต่อปลัด อบต.

<p>หมายเหตุ ลำดับที่ ๑ - ๗ และ อบต. โศกเพชรพัฒนา ได้กำหนดเป็นส่วนราชการไว้เต็มแล้ว และยังคงไว้ตามโครงสร้างเดิม</p>	<p>๘. กองการเจ้าหน้าที่ ๙. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>หมายเหตุ ลำดับที่ ๑ - ๔ และ ลำดับที่ ๗ อบต. โศกเพชรพัฒนา ได้กำหนดเป็นส่วนราชการ แล้ว ยกเว้น ลำดับที่ ๕ และ ลำดับที่ ๘ - ๙ ยังไม่กำหนดเป็นส่วนราชการ</p>	<p>๓. การกำหนดส่วนราชการหลักในครั้งแรก โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัด และมีต้องประเมินตัวชี้วัด</p> <p>๔. กำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปก./ชก. และไม่ต้องประเมินตัวชี้วัดหรือค่างาน</p>
--	---	---

- นายอำนาจ พงษ์ดั่ง ประธานา - เลขานุการก็ชี้แจงมาให้คณะกรรมการทราบเรียบร้อยแล้ว มีคณะกรรมการ ท่านใดจะสอบถามเพื่อเติมหรือไม่
- นางอุษา อาบสุวรรณ กรรมการ - อบต. โศกเพชรพัฒนา ของเรามีการเปลี่ยนชื่อ สำนักงานปลัด เป็น สำนักปลัด อบต. และกำหนดหน่วยงานตรวจสอบภายในเพิ่ม ใช่หรือไม่
- นางสาวสาวิตรี ทั้งพรม เลขานุการ ใช่ค่ะ อบต. โศกเพชรพัฒนา เป็นประเภทสามัญ ซึ่งงานและบุคลากรแต่ละคน ยังประจำอยู่ตามงานเดิมของตัวเอง ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแต่อย่าง
- นายศุภธัช นิจประทุม หากเราจะกำหนด ตำแหน่งใหม่ เพิ่มในนี้เราต้องทำอะไร
- นางสาวสาวิตรี ทั้งพรม เลขานุการ หากเราจะกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เป็นกรณีหลังจากที่เราปรับโครงสร้างส่วนราชการใหม่แล้ว ถึงจะดำเนินการเป็นรายกรณีไปค่ะ เพราะมีตัวชี้วัดที่แตกต่างกันในเนื้อหารายละเอียดการประเมินค่ะ
- นายอำนาจ พงษ์ดั่ง ประธาน มีคณะกรรมการท่านใดจะสอบถามผู้ช่วยเลขานอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอให้ผู้ช่วยเลขานชี้แจงรายละเอียดในส่วนที่เกี่ยวข้องให้คณะกรรมการได้ทราบเพิ่มเติมครับ
- นางสาวสาวิตรี ทั้งพรม เลขานุการ สำหรับการปรับโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เราต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิค่ะ ซึ่งรายละเอียดต่าง ๆ ในส่วนราชการภายใน ขอให้ผู้อำนวยการกองและหัวหน้าส่วนราชการ พิจารณา ดังนี้ค่ะ (รายละเอียดตามเอกสารตาราง ข้อ ๘.๑) สำหรับค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ก่อนและหลังปรับโครงสร้างแล้ว ดังนี้ ค่ะ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔	งบประมาณด้านการบริหารงานบุคคล (ก่อนปรับโครงสร้าง)	งบประมาณด้านการบริหารงานบุคคล (หลังปรับโครงสร้าง)	หมายเหตุ
๓๕,๗๐๐,๐๐๐	๑๐,๒๙๒,๖๔๐	๑๐,๖๕๙,๙๖๐	กำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปก./ชก. ๑ อัตรา
	คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๗	คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๗๗	

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบ ดังนี้

ลำดับที่	รายการ
๑.	เปลี่ยนชื่อ ส่วนราชการจากสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒.	กำหนดส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการหลักที่จำเป็น มีฐานะต่ำกว่ากองขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๓.	กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปก./ชก. ๓ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๓ งานตรวจสอบภายใน สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน
๔.	เปลี่ยนชื่องาน ในแผนอัตรากำสั่ง ๓ ปี ให้สอดคล้องดังรายละเอียดแนบท้าย (ตาราง ข้อ ๘.๑)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น

ประธาน - หลังจากนี้มอบหมายให้เลขานุการเนื้อหาทั้งหมดและนำส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิต่อไป มีท่านใดจะเสนอในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าทุกท่านไม่มีคำถามหรือข้อเสนอใดแล้วขอปิดประชุมครับ

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.


(ลงชื่อ)  ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวสาวิตรี ทังทม)
กรรมการ/เลขานุการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสุภรณ์ นิจประทุม)
กรรมการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายอานนท์ มิตรขุนทด)
กรรมการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวสุพชญา นวนักฐ์ หนึ่นฤทธิ)
กรรมการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวนิตดา ยาป่าคาย)
กรรมการ

(ลงชื่อ) พ.อ.อ. 
(กฤตพรต สวัสดิ์รักษา)
กรรมการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ลงชื่อ) 
(นางอุษา อามสุวรรณ์)
กรรมการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ลงชื่อ) 
(นายอำนาจ ทองด้วง)

ผู้รับรองรายงานการประชุม

ประธานคณะกรรมการการจัดทำแผนอัตรากำลัง



๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ได้ปรับขนาดจากองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง จึงกำหนดตำแหน่งภายในส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ระบบแห่ง)	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป -งานสารบรรณ -งานบริหารบุคคล -งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล -งานตรวจสอบภายใน -งานระเบียบข้อบังคับประชุม -งานการประชุม -งานอำนวยความสะดวกประชาชน -งานกิจการสภา ๑.๒ งานนโยบายและแผน -งานนโยบายและแผนพัฒนา -งานวิชาการ -งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ -งานงบประมาณ ๑.๓ งานกฎหมายและคดี -งานกฎหมายและคดี -งานร้องเรียนร้องทุกข์ -งานข้อบัญญัติและระเบียบ ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย -งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย -งานรักษาความสงบ -งานช่วยเหลือฟื้นฟู	๑. สำนักปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป -งานสารบรรณ -งานบริหารบุคคล -งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล -งานตรวจสอบภายใน -งานระเบียบข้อบังคับประชุม -งานการประชุม -งานอำนวยความสะดวกประชาชน -งานกิจการสภา ๑.๒ งานนโยบายและแผน -งานนโยบายและแผนพัฒนา -งานวิชาการ -งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ -งานงบประมาณ ๑.๓ งานกฎหมายและคดี -งานกฎหมายและคดี -งานร้องเรียนร้องทุกข์ -งานข้อบัญญัติและระเบียบ ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย -งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย -งานรักษาความสงบ -งานช่วยเหลือฟื้นฟู	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารที่ดี

เห็นชอบ



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ระบบแท่ง)	หมายเหตุ
<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานการเงิน -งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน -งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน -งานเก็บรักษาเงิน <p>๒.๒ งานบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานการบัญชี -งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย -งานการเงินและงบทดรอง -งานแสดงฐานะทางการเงิน <p>๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียม ค่าเช่า -งานพัฒนารายได้ -งานควบคุมกิจการการค้า และค่าปรับ -งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ <p>๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี -งานพัสดุ -งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์และยานพาหนะ 	<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานการเงิน -งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน -งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน -งานเก็บรักษาเงิน <p>๒.๒ งานบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานการบัญชี -งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย -งานการเงินและงบทดรอง -งานแสดงฐานะทางการเงิน <p>๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียม ค่าเช่า -งานพัฒนารายได้ -งานควบคุมกิจการการค้า และค่าปรับ -งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ <p>๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี -งานพัสดุ -งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์และยานพาหนะ 	<p>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารที่ดี</p>
<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ งานก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานก่อสร้างและบูรณถนน -งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน -งานข้อมูลก่อสร้าง 	<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๓ งานก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานก่อสร้างและบูรณถนน -งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน -งานข้อมูลก่อสร้าง 	<p>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</p>

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

หน้า ๓๔

เห็นชอบ

เห็นชอบ



แผนบริหารงานส่วนควบคุมโรคระบาดวิทยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ระบบแห่ง)	หมายเหตุ
<p>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานประเมินราคา -งานควบคุมการก่อสร้าง -งานออกแบบและให้บริการข้อมูล <p>๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานประสานกิจการประปา -งานไฟฟ้าสาธารณะ -งานระบายน้ำ <p>๓.๔ งานผังเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานสำรวจและแผนที่ -งานวางผังและพัฒนาเมือง -งานควบคุมทางผังเมือง 	<p>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานประเมินราคา -งานควบคุมการก่อสร้าง -งานออกแบบและให้บริการข้อมูล <p>๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานประสานกิจการประปา -งานไฟฟ้าสาธารณะ -งานระบายน้ำ <p>๓.๔ งานผังเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานสำรวจและแผนที่ -งานวางผังและพัฒนาเมือง -งานควบคุมทางผังเมือง 	
<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ งานอนามัยและควบคุมจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานสุขาภิบาลทั่วไป -งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ -งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม <p>๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานอนามัยชุมชน -งานป้องกันยาเสพติด -งานสุขศึกษา และควบคุมโรค -งานส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพ 	<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ งานอนามัยและควบคุมจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานสุขาภิบาลทั่วไป -งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ -งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม <p>๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานอนามัยชุมชน -งานป้องกันยาเสพติด -งานสุขศึกษา และควบคุมโรค -งานส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพ 	<p>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต</p>

แผนบริหารงานส่วนควบคุมโรคระบาดวิทยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เห็นชอบ

เห็นชอบ



แผนอัตรารวมถึง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

โครงสร้างตามแผนอัตรากำตั้ง (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำตั้งใหม่ (ระบบแห่ง)	หมายเหตุ
<p>๔.๓ งานรักษาความสะอาด</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานรักษาความสะอาด -งานกำจัดมูลฝอยและน้ำเสีย -งานส่งเสริมและเผยแพร่ 	<p>๔.๓ งานรักษาความสะอาด</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานรักษาความสะอาด -งานกำจัดมูลฝอยและน้ำเสีย -งานส่งเสริมและเผยแพร่ 	
<p>๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๕.๑ งานบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานบริหารข้อมูล -งานบริหารศึกษาในระบบ -งานบริหารศึกษานอกระบบ -งานบริหารศึกษาตามอัธยาศัย <p>๕.๒ งานส่งเสริมกิจกรรมโรงเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานประสานกิจกรรม <p>๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก -งานวัฒนธรรมและประเพณี -งานประสานกิจกรรม -งานกิจการศาสนา 	<p>๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๕.๑ งานบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานบริหารข้อมูล -งานบริหารศึกษาในระบบ -งานบริหารศึกษานอกระบบ -งานบริหารศึกษาตามอัธยาศัย <p>๕.๒ งานส่งเสริมกิจกรรมโรงเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานประสานกิจกรรม <p>๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก -งานวัฒนธรรมและประเพณี -งานประสานกิจกรรม -งานกิจการศาสนา 	<p>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต</p>

เห็นชอบ)



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ระบบแห่ง)	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"> -งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม -งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> -งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม -งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> -งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม -งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพ
<p>๖. กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๖.๑ งานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานสงเคราะห์คนเด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ -งานส่งเสริมสุขภาพ -งานข้อมูล <p>๖.๒ งานพัฒนาชุมชนส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานฝึกอบรมอาชีพ 	<p>๖. กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๖.๑ งานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานสงเคราะห์คนเด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ -งานส่งเสริมสุขภาพ -งานข้อมูล <p>๖.๒ งานพัฒนาชุมชนส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานฝึกอบรมอาชีพ 	<p>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ</p>
<p>๗. กองส่งเสริมการเกษตร</p> <p>๗.๑ งานส่งเสริมการเกษตร</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานส่งเสริมการเกษตร -งานวิชาการเกษตร -งานเทคโนโลยีทางการเกษตร <p>๗.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานข้อมูลวิชาการ -งานบำบัดน้ำเสีย -งานควบคุมและป้องกันโรคโรคระบาด 	<p>๗. กองส่งเสริมการเกษตร</p> <p>๗.๑ งานส่งเสริมการเกษตร</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานส่งเสริมการเกษตร -งานวิชาการเกษตร -งานเทคโนโลยีทางการเกษตร <p>๗.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานข้อมูลวิชาการ -งานบำบัดน้ำเสีย -งานควบคุมและป้องกันโรคโรคระบาด 	<p>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ</p>

เห็นชอบ

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
		ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (10-3-00-1101-001)	1	1	1	1	-	
สำนักงานปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (10-3-01-2101-001)	1	1	1	1	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) 10-3-01-3101-001	1	1	1	1	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (10-3-01-3102-001)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (10-3-01-3103-001)	1	1	1	1	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.) (10-3-01-3105-001)	1	1	1	1	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) (10-3-01-3810-001)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.) (10-3-01-4101-001)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปจ./ชง.) (10-3-01-4805-001)	1	-	-	-	-1	-	-	ยุบเลิก
พนักงานจ้างสามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป นักการภารโรง	1	1	1	1	-	-	-	

เห็นชอบ

เห็นชอบ

พนักงานจ้างทั่วไป								
ภม	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม (ร้องขอ ก.อบต.)
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น 10-3-04-2102-001)								
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) 10-3-04-3201-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปจ./ชง.) 10-3-04-4201-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปจ./ชง.) 10-3-04-4203-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปจ./ชง.) 10-3-04-4204-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	1	1	1	1	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง	1	1	1	1	-	-	-	
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น 10-3-05-2103-001)								
กองช่าง								
ช่างโยธา (ปจ./ชง.) 10-3-05-4701-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม (ร้องขอ ก.สธ.)
ช่างไฟฟ้า (ปจ./ชง.) 10-3-05-4703-001)	1	1	1	1	-	-	-	

เห็นชอบ

เห็นชอบ

พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	1	1	1	1	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (10-3-06-2104-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม (ร้องขอ ก.อบต.)
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (10-3-06-3601-001)	1	1	1	1	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (10-3-08-2107-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม (ร้องขอ ก.อบต.)
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (10-3-08-3803-001)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.โลกเพชรพัฒนา	1	1	1	1	-	-	-	๕
ครู (10-3-08-6600-298)	1	1	1	1	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ดูแลเด็ก (10-3-08-6690-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม (รอจัดสรรตำแหน่ง)
ครูผู้ดูแลเด็ก (10-3-08-6690-002)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม (รอจัดสรรตำแหน่ง)
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	เงินอุดหนุน
กองสวัสดิการสังคม								

เห็นชอบ

เห็นชอบ

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (10-3-11-2105-001)	1	1	1	1	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (10-3-11-3801-001)	1	1	1	1	-	-	-	
กองส่งเสริมการเกษตร						-	-	
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น (10-3-14-2109-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม (ร้องขอ ก.อบต.)
เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ปง./ชง.) (10-3-14-4101-001)	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	42	41	41	41	-1	-	-	

เห็นชอบ

เห็นชอบ

สรุปกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโลกเพชรพัฒนา อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
		ปลัด อบค. (00)	1	1	1			
สำนักงานปลัด (01)	15	14	14	14	-1	-	-	
กองคลัง (04)	7	7	7	7	-	-	-	
กองช่าง (05)	4	4	4	4	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)	2	2	2	2	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (08)	9	9	9	9	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม (11)	2	2	2	2				
กองส่งเสริมการเกษตร (14)	2	2	2	2	-	-	-	
รวม	42	41	41	41	-1			

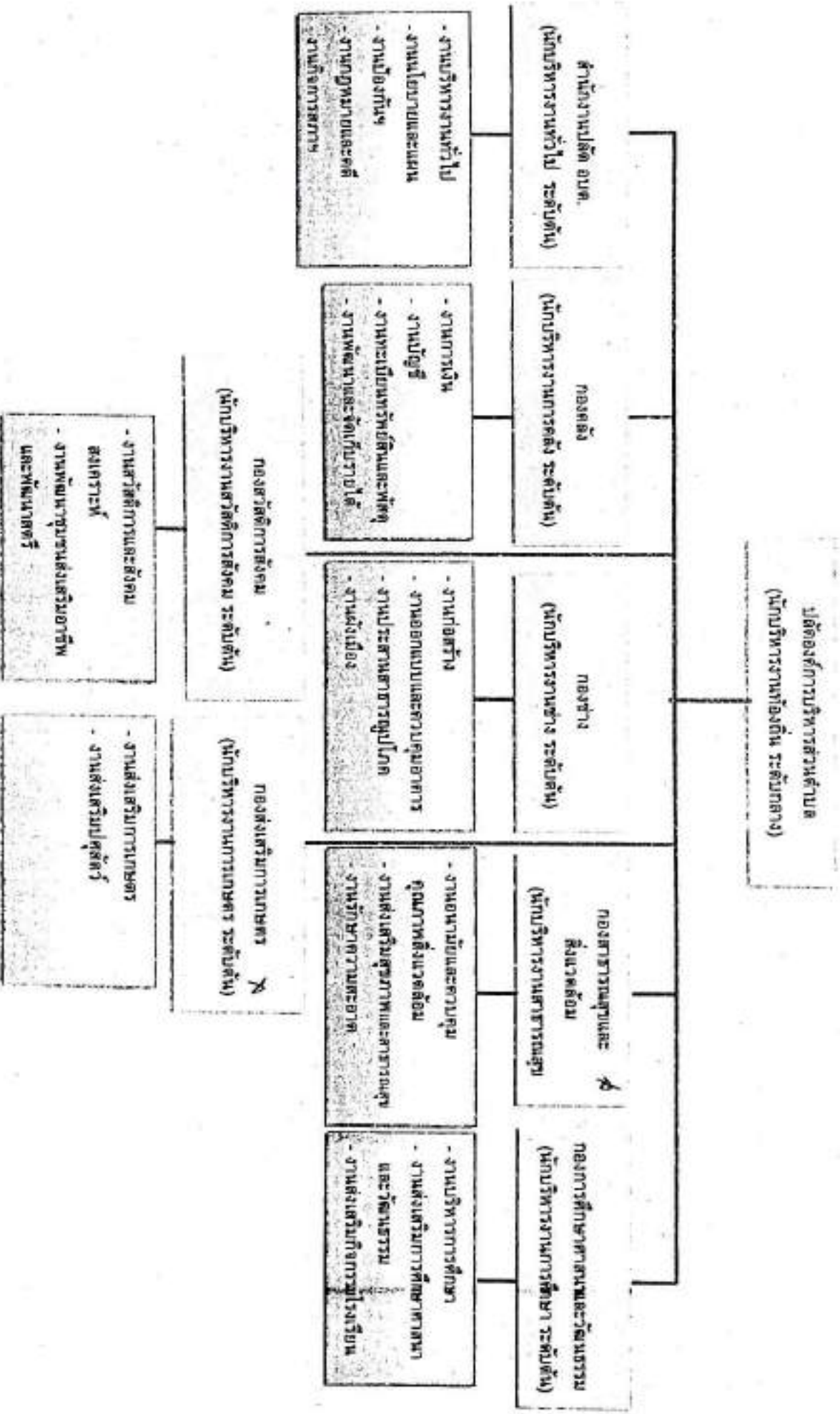
เห็นชอบ

ที่	ชื่อรายการ	บัญชี	จำนวน	จำนวน	จำนวน		ปีงบประมาณ				ปีงบประมาณ				หมายเหตุ				
					ปีงบประมาณ	ปีงบการเงิน	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565		2566			
18.	เจ้าพนักงานการวิจัยและปฏิบัติ	444	1	0	297,900		1	1	1	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	จ้างเหมา	
19.	เจ้าพนักงานพัสดุ	444	1	0	297,900		1	1	1	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	จ้างเหมา	
20.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	444	1	0	297,900		1	1	1	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	จ้างเหมา	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
21.	ผู้ช่วยพนักงานการวิจัยและปฏิบัติ(งค.บว.)	-	1	1	186,480		1	1	1	-	-	6,000	6,240	6,480	192,480	198,720	205,200	15,540	
22.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ(บว.)	-	1	1	138,000		1	1	1	-	-	6,000	6,240	6,480	144,000	150,240	156,720	11,500	
อัตรากำลัง																			
23.	นักวิทยาศาสตร์ (อ.บ.บว.)	444	1	1	376,080	42,000	1	1	1	-	-	13,520	13,520	13,440	431,400	444,720	458,160	31,340	
24.	นักช่างโยธา	444	1	0	297,900		1	1	1	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	11,500	
25.	ช่างเชื่อมเหล็ก	444	1	1	138,000		1	1	1	-	-	5,400	6,120	6,000	149,520	149,640	155,640		
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
26.	ผู้ช่วยนักช่างเชื่อมเหล็ก	-	1	1	138,440		1	1	1	-	-	6,000	6,240	6,480	142,440	146,680	155,160	11,300	
กองช่างโยธาและช่างเทคนิค																			
27.	นักวิทยาศาสตร์โยธาและช่างเทคนิค	444	1	0	393,600	42,000	1	1	1	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	15,060	
28.	นักวิชาการช่างโยธา	444	1	1	180,720		1	1	1	-	-	9,360	9,120	8,280	190,080	189,200	207,480		
กองโยธาและช่างโยธา																			
29.	นักวิชาการช่างโยธา อ.บ.บว. (อ.บ.บว.)	444	1	0	393,600	42,000	1	1	1	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	15,060	
30.	นักวิชาการโยธา	444	1	1	222,240		1	1	1	-	-	7,680	7,680	7,680	229,920	237,600	245,280	18,520	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
31.	ช่างเทคนิค	-	1	1	108,000		1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	
กองโยธาและช่างโยธา																			
32.	ช่างเทคนิค	444	1	1	0		1	1	1	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0
33.	ช่างเทคนิค	-	1	0	0		1	1	1	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0
34.	ช่างเทคนิค	-	1	0	0		1	1	1	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0

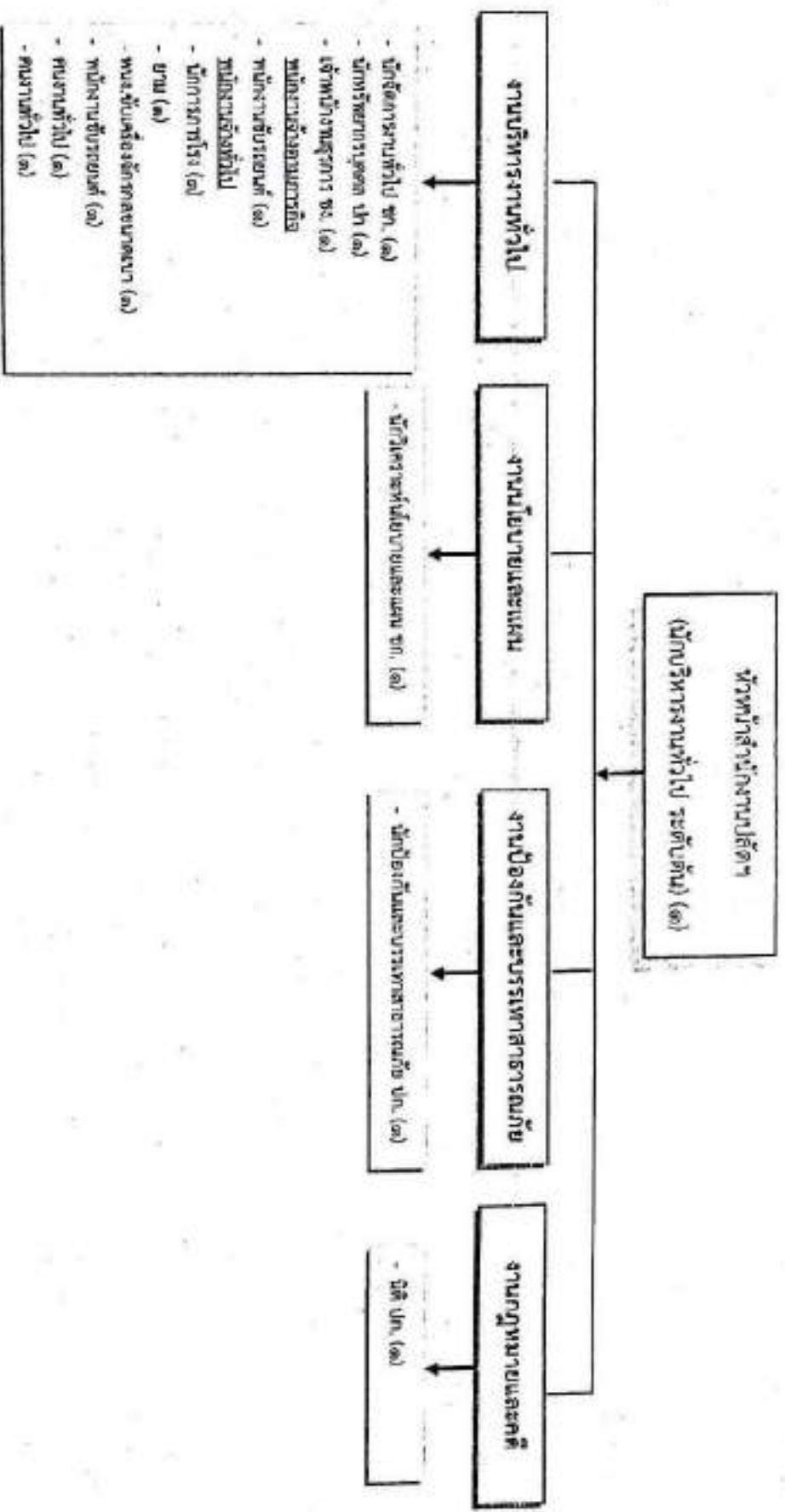
เล่มจบ

№	ຄຳອະທິບາຍ	ປະເພດ ຈຳນວນ	ຈຳນວນ ເປັນ ໜ່ວຍ	ຈຳນວນ ສິດທິ ຜູ້ຢືນ	ຈຳນວນ ເປັນ ໜ່ວຍ (1)	ເປີເຊັນ	ປີລາຍຮັບສຳລັບ ປີລາຍຮັບສຳລັບ						ປີລາຍຮັບສຳລັບ ປີລາຍຮັບສຳລັບ		ປີລາຍຮັບສຳລັບ ປີລາຍຮັບສຳລັບ (5)	ສຳນວນ ທັງໝົດ			
							2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565			2566	2564	2565
35.	ຜູ້ຢືນຮັກ (12,000)	-	1	1	9,400		1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	ຜູ້ຢືນຮັກ 9,400		
					31,200														
36.	ຜູ້ຢືນຮັກ (9,750)	-	1	1	9,400								5,750	6,000	6,240	36,960	42,900	49,200	ຜູ້ຢືນຮັກ 9,400
					4,560								4,920	5,160	5,280	9,480	14,640	19,920	ຜູ້ຢືນຮັກ
37.	ຜູ້ຢືນຮັກ ເສຍສິດທິຜູ້ຢືນ	-	1	1	0								0	0	0	0	0	0	ຜູ້ຢືນຮັກ
38.	ຜູ້ຢືນຮັກຮາກຮັບສິດທິຜູ້ຢືນ	ຄົນ	1	1	356,160								26,400	13,440	13,320	424,560	438,000	451,320	29,680
39.	ຜູ້ຢືນຮັກຮາກຮັບ ເສຍສິດທິຜູ້ຢືນ	ຄົນ	1	1	271,440								11,160	11,280	11,760	282,600	293,880	305,640	22,620
40.	ຜູ້ຢືນຮັກຮາກຮັບສິດທິຜູ້ຢືນ (ເສຍສິດທິຜູ້ຢືນ)	ຄົນ	1	0	393,600								13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ໜ່ວຍໜຶ່ງ (1)
41.	ຜູ້ຢືນຮັກຮາກຮັບ ຮາກຮັບ	ປີ	1	1	286,800								8,880	6,600	11,160	295,680	302,280	313,440	23,900
			41	29	9,139,640	482,000	41	41	41	-	-	-	320,160	303,480	316,200	9,903,000	10,206,480	10,522,680	
(5)	ປະລິມານທັງໝົດຂອງເສຍສິດທິຜູ້ຢືນ 15%															1,485,450	1,530,972	1,578,402	
(6)	ຈຳນວນຜູ້ຢືນຮັກຮາກຮັບທັງໝົດ															11,388,450	11,737,452	12,101,082	
	ຜູ້ຢືນຮັກຮາກຮັບປະຈຳປີ 5%															36,750,000	36,587,500	40,516,900	
(7)	ສິດທິຜູ້ຢືນ 40 ຫນ່ວຍຂອງຜູ້ຢືນຮັກຮາກຮັບປະຈຳປີ															30,99	30,42	29,87	
	ຜູ້ຢືນຮັກຮາກຮັບປະຈຳປີ 2565				39,000,000											38,587,500			
	ຜູ້ຢືນຮັກຮາກຮັບປະຈຳປີ 2564				36,750,000											40,516,900			

๓๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

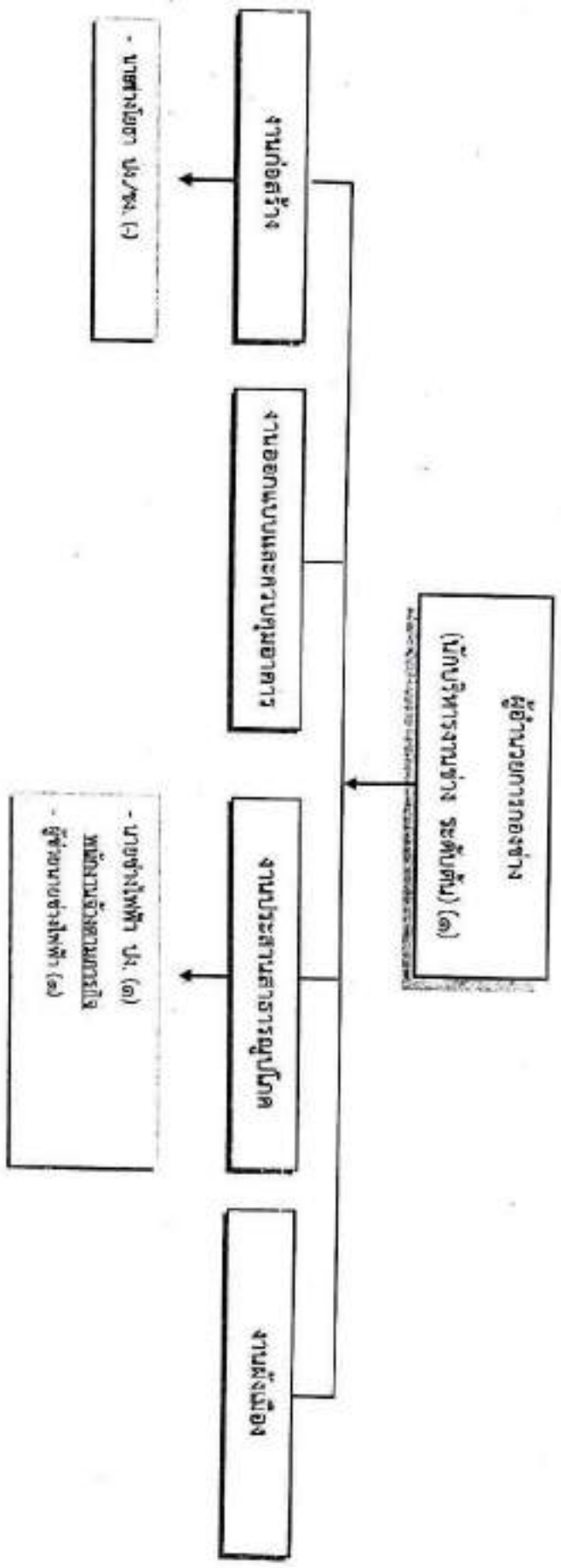


โครงสร้างของสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



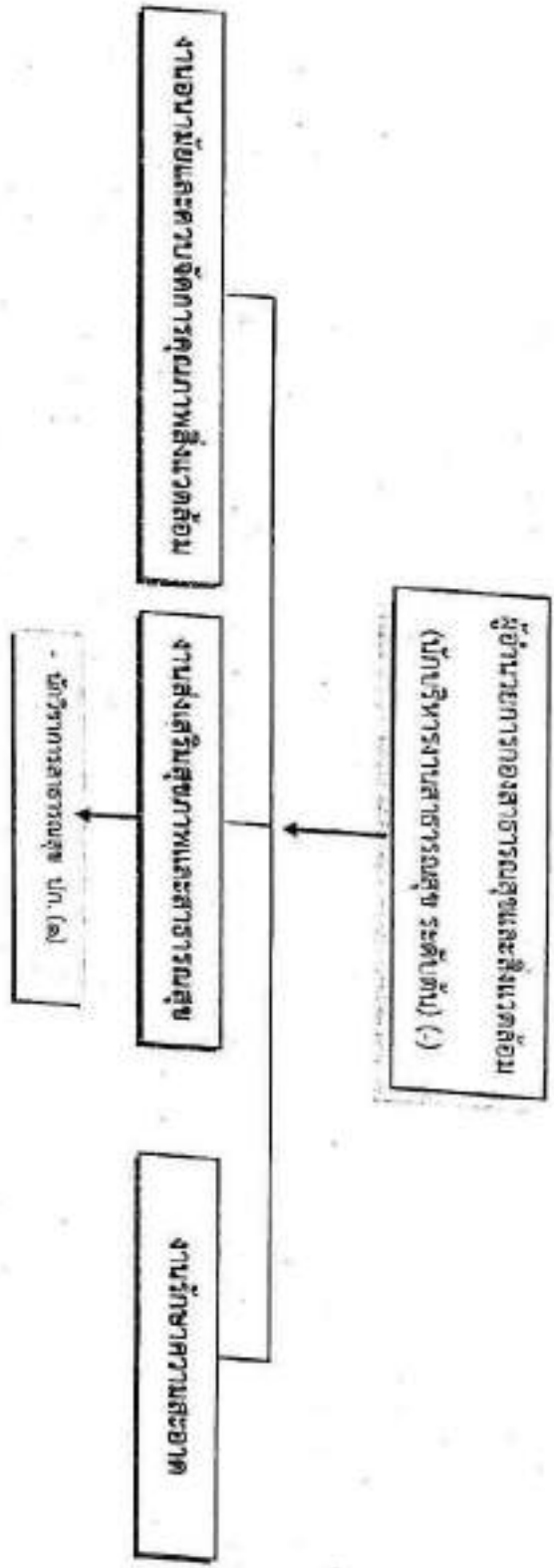
ระดับ	ทั่วไป		วิชาการ					อำนาจการท้องถิ่น		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม	
	ป.ง.	ช.ง.	อ.ว.	ป.ก.	ช.ก.	ช.พ.	ช.ช.	ต้น	กลาง					สูง
จำนวน (คน)	-	๓	-	๓	๒	-	-	๑	-	-	๗	-	๗	๑๔

โครงสร้างของช่าง



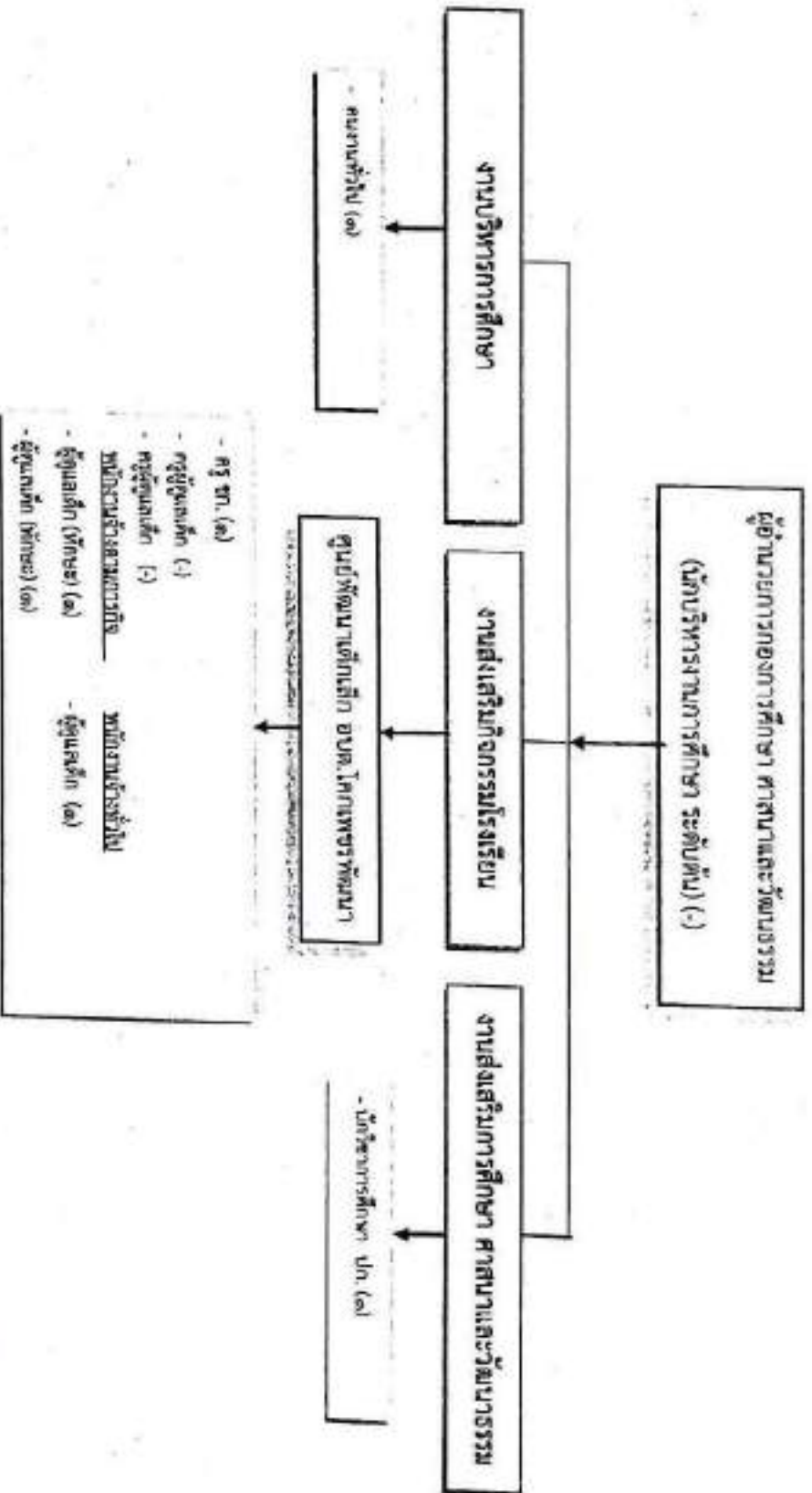
ระดับ	ทั่วไป			วิชาการ					อำนาจการท้องถิ่น			พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
	ป.๔.	ชง.	อ.ว.	ป.ก.	ช.ก.	ช.พ.	ช.ศ.	ต้น	กลาง	สูง					
จำนวน (คน)	๓	-	-	-	-	-	-	๓	-	-	-	๖	-	๑	๓

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



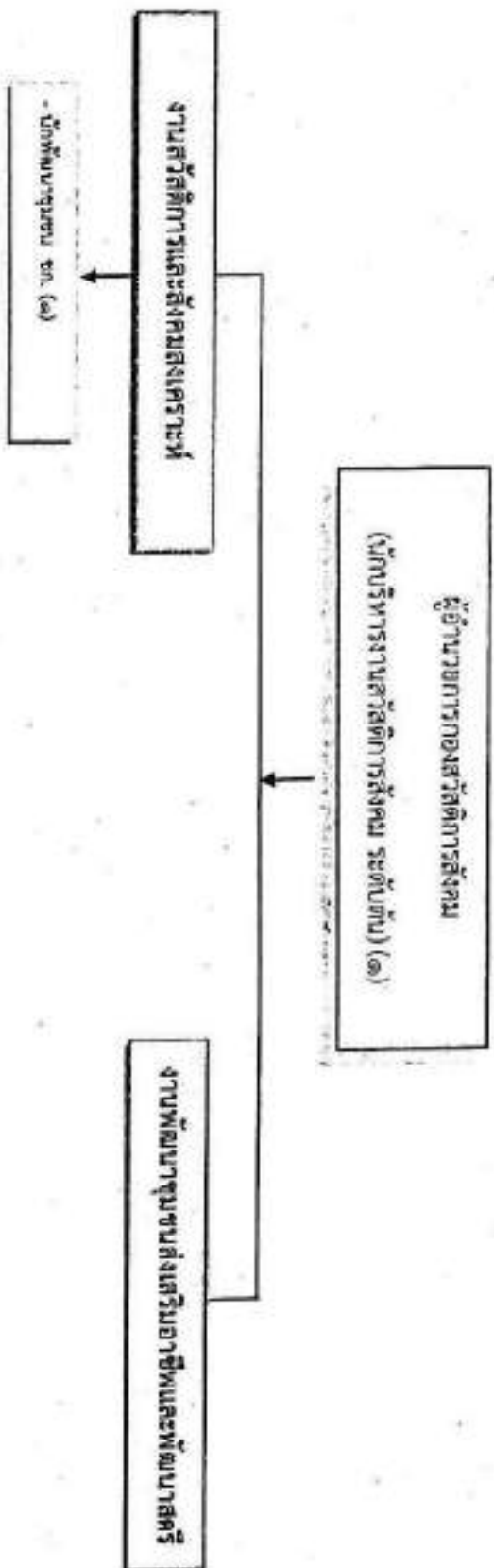
ระดับ	ทั่วไป			วิชาการ				อำนาจการป้องกัน			พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม	
	ป.จ.	ช.ง.	อ.ว.	ป.ก.	ช.ก.	ช.พ.	ช.ธ.	ค.บ.	ก.ส.ง.	สูง					
จำนวน (คน)	-	-	-	๓	-	-	-	-	-	-	-	๓	-	-	๓

โครงสร้างองค์การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



ระดับ	ทั่วไป			วิชาการ				อำนาจการท้องถิ่น			พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู	พนักงานจ้าง	รวม	
	ป.ง.	ช.ง.	อ.ง.	ปก.	ช.ก.	อ.ท.	ช.ศ.	ต้น	กลาง	สูง					
จำนวน (คน)	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๔	๖

โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม



ระดับ	ทั่วไป			วิชาการ					อำนาจการท้องถิ่น			พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
	ป.จ.	ร.ง.	อ.ว.	ป.ก.	ช.ก.	ช.พ.	ช.ช.	ต้น	กลาง	สูง					
จำนวน (คน)	-	-	-	-	๑	-	-	๑	-	-	-	๒	-	-	๒

11. บัญชีค่านายหน้าพนักงานบริการด้านเทคนิคสำนักงานในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม		ระดับ	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			ระดับ	ค่าจ้าง		ระดับ	ค่าจ้าง		เงินประจำตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง	
1	นางสาว	ปริญญาตรี	10-3-00-100-000	นักคิด สดก.	นาง 3	10-3-00-100-000	นักคิด สดก.	546,040	84,000	84,000	(7/3 3 ร.ค.63)
				(นักบริหารงานเทคนิค)			(นักบริหารงานเทคนิค)	(45,070x12)	(7,000x12)	(7,000x12)	716,040

สำนักงานเดิม

2	นางอุษา สารสุวรรณ	รัฐศาสตรบัณฑิต	10-3-01-300-000	หัวหน้าสำนักงานสถิติ	ทีม	10-3-01-300-000	หัวหน้าสำนักงานสถิติ	356,160	42,000		398,160
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)	(28,880x12)	(3,500x12)		409,320
3	นางนงนุช เดิมสุวัตร	รัฐศาสตรบัณฑิต	10-3-01-300-000	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	10-3-01-300-000	นักจัดการงานทั่วไป	408,320			408,320
				(นักบริหารงานเทคนิค)			(นักบริหารงานเทคนิค)	(34,170x12)			344,280
4	นางสาวอภิญญา วัฒนาน	รัฐศาสตรบัณฑิต	10-3-01-300-000	นักบริหารงานเทคนิค	ปฏิบัติงาน	10-3-01-300-000	นักบริหารงานเทคนิค	344,280			344,280
								(28,690x12)			326,350
5	นางสาวรุ่ง นวลนิม	รัฐศาสตรบัณฑิต	10-3-01-300-000	นักบริหารงานเทคนิค	ชำนาญการ	10-3-01-300-000	นักบริหารงานเทคนิค	336,360			336,360
								(28,030x12)			199,200
6	นางนงนาท พลประภา	นิติศาสตรบัณฑิต	10-3-01-300-000	นิติกร	ปฏิบัติงาน	10-3-01-300-000	นิติกร	199,200			199,200
								(16,600x12)			292,560
7	นางสาวกัญญา สัตยวง	รัฐศาสตรบัณฑิต	10-3-01-300-000	นักคิดและบรรณาธิการสารคดี	ปฏิบัติงาน	10-3-01-300-000	นักคิดและบรรณาธิการสารคดี	292,560			292,560
								(21,880x12)			346,560
8	นางสาวกัญญา ตัญญา	นิติศาสตรบัณฑิต	10-3-01-300-000	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	10-3-01-300-000	เจ้าพนักงานธุรการ	346,560			346,560
								(28,980x12)			112,800
พนักงานจ้างตามภารกิจ											
	นายเชษฐา น้อย	นิติศาสตรบัณฑิต 2	-	พนักงานสืบสวนคดี	-	-	พนักงานสืบสวนคดี	112,800			112,800
								(9,400x12)			108,000
พนักงานจ้างทั่วไป											
10	นายเชษฐา น้อย	นิติศาสตรบัณฑิต 6	-	นักวิชาการวิจัย	-	-	นักวิชาการวิจัย	108,000			108,000
								(9,000x12)			

11. บัญชีแสดงผลดำเนินงานและการกำหนดค่าใช้จ่ายในงบราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	การขอรับค่าตอบแทน			การขอรับค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เขตที่จ้างงาน	ตำแหน่ง	ระดับ	เขตที่จ้างงาน	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน	
11	นายสุภาภรณ์ กลิ่นรุ่งโรจน์	ระดับชำนาญการที่ 6		ชำนาญการ	-		ชำนาญการ	-	108,000		108,000	
12	นายสุภาภรณ์ วัฒนเขต	ชำนาญการที่ 5		พนักงานระดับชั้นปฏิบัติการชำนาญการ	-		พนักงานระดับชั้นปฏิบัติการชำนาญการ	-	108,000		108,000	
13	นายประจวบ สนิทชวนต์	ป.อ.		พนักงานชั้นปฏิบัติการ	-		พนักงานชั้นปฏิบัติการ	-	108,000		108,000	
14	นายสมศักดิ์ วิญญาน	นักประดาน้ำที่ 6		คนงานทั่วไป	-		คนงานทั่วไป	-	108,000		108,000	
15	นายสมชายศรีสวัสดิ์ นิธิสัมพันธ์	ป.อ.ร.		คนงานทั่วไป	-		คนงานทั่วไป	-	108,000		108,000	

กองคลัง

16	ว่าง	ปริญญาตรี	03-04-2003-004 (ผู้ชำนาญการรองกองคลัง)	คืน	03-04-2004-004 (ผู้ชำนาญการรองกองคลัง)	คืน	598,000	42,000			(1) น.ส.พ.น
17	ว่าง	ปริญญาตรี	03-04-2003-004 (นักบริหารงานคลัง)	คืน	03-04-2003-004 (นักบริหารงานคลัง)	คืน	(32,800X12)	(3,500X12)			435,600 (1) น.ส.พ.น
18	ว่าง	-	03-04-2003-004 (เจ้าหน้าที่งานการคลังและบัญชี)	คืน	03-04-2003-004 (เจ้าหน้าที่งานการคลังและบัญชี)	คืน	(29,810X12)				358,520 (1) น.ส.พ.น
19	ว่าง	-	03-04-2003-004 (เจ้าหน้าที่งานคลัง)	คืน	03-04-2003-004 (เจ้าหน้าที่งานคลัง)	คืน	297,900				297,900 (1) น.ส.พ.น
20	ว่าง	-	03-04-2003-004 (เจ้าหน้าที่งานคลังและบัญชี)	คืน	03-04-2003-004 (เจ้าหน้าที่งานคลังและบัญชี)	คืน	297,900				297,900 (1) น.ส.พ.น

11. บัญชีต้นทุนส่วนเพิ่มและการประกอบของต้นทุนในฝ่ายบริการ

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	รวมปีเก่าทั้งสิ้น				รวมปีเก่าทั้งสิ้น				เงินสิ้นปี	เงินรับเพิ่ม		รวม		
			เศษปีต้นปี	ต้นปี	รวม	เศษปีต้นปี	ต้นปี	รวม	เงินรับเพิ่ม	เงินรับเพิ่ม						
	พนักงานส่วนกลาง															
21	นายสมชาย น. น. น.	ป.ท.	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการควบคุมบัญชี	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการควบคุมบัญชี	-		106,480					106,480
22	นายสมชาย น. น. น.	ป.ว.ส.	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-		15,540(12)					
											138,000					138,000
รวม																
23	นายสมชาย น. น. น.	กรมการแพทย์	10-3-02-203-001	ผู้อำนวยการกองช่าง	คืน	10-3-02-203-001	ผู้อำนวยการกองช่าง	คืน	376,080	42,000						418,080
									(31,340(12)	(2,500(12)						(33,840)
24	นาง	-	10-3-02-203-001	นางสาวโสภา	คืน	10-3-02-203-001	นางสาวโสภา	คืน	297,900							(จ่ายคืน)
									(24,825(12)							297,900
25	นายสมชาย น. น. น.	ป.ท.	10-3-02-203-001	นายช่างโสภา	ปฏิบัติงาน	10-3-02-203-001	นายช่างโสภา	ปฏิบัติงาน	138,120							138,120
									(11,510(12)							
	พนักงานส่วนกลาง															
26	นายสมชาย น. น. น.	ป.ท.	-		ผู้ช่วยนายช่างโสภา	-		ผู้ช่วยนายช่างโสภา	-		136,440					136,440
									(11,570(12)							
รวม																
27	นาง	ป.วิญญู น.ส.	10-3-02-204-001	นักบริหารงานสารบรรณ	คืน	10-3-02-204-001	นักบริหารงานสารบรรณ	คืน	303,600	42,000						(จ่ายคืน)
									(32,800(12)	(3,500(12)						435,800
28	นายสมชาย น. น. น.	นายสมชาย น. น. น.	10-3-02-2000-001	นักวิชาการการคลัง	ปฏิบัติงาน	10-3-02-2000-001	นักวิชาการการคลัง	ปฏิบัติงาน	160,720							160,720
									(15,060(12)							

11. บัญชีแสดงของสำนักงานคณะกรรมการกำหนดเขตพื้นที่ทางราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เขตพื้นที่ทาง	ตำแหน่ง	ระดับ	เขตพื้นที่ทาง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
37	นางสาววรัญญา ภิรมย์	ศาสตราจารย์พิเศษ	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ดูแลเด็ก					เงินกองทุน 1,000
											105,000
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม											
38	นางสาวนงษ์ ธิตรัฐมนตรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	10-3-11-2105-001	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ค.ม.	10-3-11-2105-001	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ค.ม.	356,160	42,000	598,160
				นักบริหารงานสวัสดิการสังคม		นักบริหารงานสวัสดิการสังคม			(29,680x12)	(3,500x12)	271,440
39	นางนงนุช เทวีพรสิทธิ์	นางศาสตราจารย์	10-3-11-2801-001	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	10-3-11-2801-001	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	271,440		271,440
									(22,620x12)		
กองส่งเสริมการเกษตร											
40	นาง	ปริญญาตรี	10-3-14-2109-001	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	ค.ม.	10-3-14-2109-001	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	ค.ม.	395,600	42,000	(ว่าง)
				นักบริหารงานการเกษตร		นักบริหารงานการเกษตร			(32,800x12)	(3,500x12)	435,600
41	นายพรเทพฤทธิเดช ศรีศรีมา	ผู้ทรงคุณวุฒิระดับชำนาญการ	10-3-14-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	10-3-14-2109-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	296,900		296,900
									(23,900x12)		



ที่ ขย ๘๑๒๐๑/๓๓๓

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา
อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๑๖๐

๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แก้อภัยคำสั่งให้โอนพนักงานส่วนตำบล

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตูม

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ที่ ขย ๘๑๒๐๑/๓๒๑ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

ส่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ที่ ๒๒๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙
กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ได้มีคำสั่งให้โอน นายบพิตร อริยสาร ตำแหน่ง
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา
อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท ไปดำรง
ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตูม
อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท ตั้งแต่วันที่
๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึงนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนาได้มีคำสั่งแก้อภัยคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วน
ตำบลประจำปี และให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณี
ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (เฉพาะราย) และได้มีคำสั่ง
แก้อภัยคำสั่งให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว รายละเอียดตามสำเนาคำสั่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำนาจ พงษ์ด่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

งานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๔๘๕ ๙๒๑๑

ร่าง.....
พิมพ์.....
ตรวจ.....หัวหน้าส่วน
จริง.....ปัด อบต



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

ที่ ๒๖๗/ ๒๕๖๔

เรื่อง แก้ไขคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลประจำปี และให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (เฉพาะราย)

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติเพิ่มสิทธิประโยชน์เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือ โควตาปกติกรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๒๐๖, ข้อ ๒๐๗ และข้อ ๒๐๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓๙ พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ให้เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 รอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ให้กับพนักงานส่วนตำบล (เฉพาะราย) จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอำนาจ พงษ์ด้วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

บัญชีรายละเอียดการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือนตกเบิก สำหรับผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ
 กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (เฉพาะราย)
 แบบท้ายคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ที่ ๕๒๕๓ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔
รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (เดิม ๑๙๖๓)				อัตราเงินเดือนโควตา covid-19 (ใหม่ ๑๙๖๓)				ผลต่าง เงินเดือน	ค่าปรับ เงินเดือน (ลดค่า x เดือน)	หมายเหตุ (จำนวนวันที่ เลื่อน)	
			ประเภท	ระดับ	ขั้น	เงินเดือน	ประเภท	ระดับ	ขั้น	เงินเดือน				
๑.	นายบทิสรา อธิภูสวาท	ปลัด อบต.	บริหารท้องถิ่น	กบ	๒๖	๕๑,๕๕๐	บริหารท้องถิ่น	กบ	๒๖.๕	๕๓,๒๖๐	๑,๗๑๐	(๓เดือน)	๑,๗๔๐	๐.๕ ปี
๒.	นายคณกร ปิยะสิทธิ์	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๒๐	๑๔,๑๐๐	วิชาการ	ชำนาญการ	๒๐.๕	๑๔,๖๖๐	๕๖๐	(๖เดือน)	๑,๕๖๐	๐.๕ ปี
รวมเงินคืนตกเบิก (รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓)											๑,๓๐๐	๔,๔๐๐		

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล
 (นายศุภกฤษ นิจประทุม)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการารแทน
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

(ลงชื่อ) ผู้ให้ความเห็นชอบ
 (นายอำนาจ พงษ์สว่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนืออัตราปกติ
กรณีปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

รอบการเลื่อนเงินเดือน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

บัญชีแนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ที่ ๒๒๒๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัดหน่วยงานราชการ	อัตราเงินเดือนก่อน	ค่าเฉลี่ยก่อนรับ ครั้งที่ ๑ ๑ เม.ย.๖๓ (รอเงินเดือน)	โรค Covid - 19 (๒ เม.ย. ๖๓)	ค่าเฉลี่ยก่อนรับ ครั้งที่ ๒ ๑ ต.ค.๖๓ (รอเงินเดือน)	ผลิตรายจ่าย เลื่อนรับ ครั้งที่ ๒ ๑ ต.ค.๖๓ (รอวันที่รับ)	โรค Covid - 19 ๑ ต.ค.๖๓	รวม เลื่อนรับ เงินเดือน ทั้งปี	หมายเหตุ
๑.	นายบทภัก อัญญาสาร	ปลัด อบต.	ชั้น ๓	๑๐-๓-๐๐๑๒๐๒๑-๐๐๓	ปลัด	๑๐,๙๐๐	๑๕,๙๐๐ (๔๖,๕๙๐)	๑๕,๙๐๐ (๔๕,๒๖๐)	-	-	-	-	โรค COVID-19 โดย นาย บทภัก วันที่ ๑ ก.ค. ๖๓
๒.	นายบทภัก ป้อมรัฐวิชัย	นักวิชาการเกษตร	ชั้น ๓	๑๐-๓-๐๔๖๔๐๓๑-๐๐๓	กำกับรักษา	๓๖,๕๖๐	๐๕,๙๐๐ (๓๔,๓๖๐)	๐๕,๙๐๐ (๓๔,๖๒๐)	๑๐,๙๐๐ (๓๕,๒๒๐)	๓,๙๐๐ (๓๔,๓๒๐)	-	๒,๐๐๐	โรค COVID-19

เห็นชอบรายชื่อผู้ที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ

อนุมัติรายชื่อเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ

(ลงชื่อ) ตั้งพงษ์ ประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน

(ลงชื่อ) พงษ์ตัง

(นายชัยพร กลิ่นจันทร์)

(นายอำนาจ พงษ์ตัง)

ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา
ที่ ๒๗๒/๒๕๖๔
เรื่อง แก้ไขคำสั่งให้โอนพนักงานส่วนตำบล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ได้มีคำสั่งที่ ๒๔๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้โอน นายบพิตร อรัญสาร ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๐-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท ไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตูม อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๐-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ได้มีคำสั่งแก้ไขคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลประจำปี และให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (เฉพาะราย) ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ที่ ๒๖๓ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นผลให้อัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเปลี่ยนแปลงไป

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงแก้ไขคำสั่งให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ดังรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายอำนาจ พงษ์ด้วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

รายละเอียดการแก้ไขคำสั่งให้โอนพนักงานส่วนตำบล
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ที่ ๒๗๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดคำสั่งเดิม	รายละเอียดคำสั่งที่แก้ไข
<p>ให้โอน นายบพิตร อริยสาร ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท ไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตูม อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป</p>	<p>ให้โอน นายบพิตร อริยสาร ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท ไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตูม อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป</p>

(ลงชื่อ)



(นายอำนาจ ทองยี่ตัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา