



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

ที่ ๔๘๙ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่ คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงาน ภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบคุณภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การ ให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีองค์ประกอบ คณะกรรมการ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. นายอำนาจ พงษ์ด้วง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา	ประธานคณะทำงาน
๒. นายศุภรัช นิจประทุม	ผู้อำนวยการกองช่าง	รองประธาน
๓. นางอุษา อาบสุวรรณ	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๔. นายอานนท์ มิตรขุนทด	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะทำงาน
๕. นายคงเดช ป้อมจตุรัส	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๖. นางสาวปัญญ์ชญาณัฐ หมื่นฤทธิ์	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๗. นางดาวรุ่ง ณะสีเสน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๘. จำเอกวิวัฒน์ พิพิธกุล	นักป้องกันฯ	คณะทำงาน
๙. นางมลฤดี เขาว์พลกรัง	นักพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวปนัดดา ยาป่าคาย	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑๑. จำเอกวิศรุต ถัดภูเขียว	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑๒. จ.อ.อ.กฤตพรต สวัสดิ์รักษา	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวสาวิตรี ทังพรม	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการและคณะทำงาน

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนว ทางแก้ไข และพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบายและมาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนน การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

- ๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
- ๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
- ๓.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.๔ ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป
๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๕. เปิดเผยแพร่ผลการดำเนินการของคณะกรรมการฯ ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอานาจ พงษ์ด่าง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา