



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา
เรื่อง กำหนดปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วย คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ได้ประกาศเปลี่ยนแปลงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลจากเดิมให้เป็นไปตามขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ แก้อไขให้เป็นไปตามประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล คือ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา (ขนาดกลาง) เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ และได้จัดทำโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามเงื่อนไขของประเภทองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอำนาจ พงษ์ด้วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

๑. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (ขนาดกลาง) (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ประเภทสามัญ) (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัด อบต. หัวหน้าสำนักงานปลัด ฯ (นักบริหารงานทั่วไป)</p> <p>๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานสารบรรณ -งานบริหารบุคคล -งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล -งานตรวจสอบภายใน -งานระเบียบข้อบังคับประชุม -งานการประชุม -งานอำนวยการประสานงาน -งานกิจการสภาฯ <p>๑.๒ งานนโยบายและแผน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานนโยบายและแผนพัฒนา -งานวิชาการ -งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ -งานงบประมาณ <p>๑.๓ งานกฎหมายและคดี</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานกฎหมายและคดี -งานร้องเรียนร้องทุกข์ -งานข้อบัญญัติและระเบียบ <p>๑.๔ งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย -งานรักษาความสงบ -งานช่วยเหลือฟื้นฟู <p>๒. กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)</p> <p>๒.๑ งานการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานการเงิน -งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน -งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน -งานเก็บรักษาเงิน 	<p>๒. ๑. สำนักปลัด อบต. หัวหน้าสำนักงานปลัด ฯ (นักบริหารงานทั่วไป)</p> <p>๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานสารบรรณ -งานบริหารบุคคล -งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล -งานตรวจสอบภายใน -งานระเบียบข้อบังคับประชุม -งานการประชุม -งานอำนวยการประสานงาน -งานกิจการสภาฯ <p>๑.๒ งานนโยบายและแผน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานนโยบายและแผนพัฒนา -งานวิชาการ -งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ -งานงบประมาณ <p>๑.๓ งานกฎหมายและคดี</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานกฎหมายและคดี -งานร้องเรียนร้องทุกข์ -งานข้อบัญญัติและระเบียบ <p>๑.๔ งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย -งานรักษาความสงบ -งานช่วยเหลือฟื้นฟู <p>๒. กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)</p> <p>๒.๑ งานการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานการเงิน -งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน -งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน -งานเก็บรักษาเงิน 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (ขนาดกลาง) (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ประเภทสามัญ) (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	หมายเหตุ
<p>๒.๒ งานบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none">-งานการบัญชี-งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย-งานการเงินและงบทดรอง-งานแสดงฐานะทางการเงิน <p>๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</p> <ul style="list-style-type: none">-งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียม ค่าเช่า-งานพัฒนารายได้-งานควบคุมกิจการการค้า และค่าปรับ-งานทะเบียนควบคุมและ เร่งรัดรายได้ <p>๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p> <ul style="list-style-type: none">-งานทะเบียนทรัพย์สินและ แผนที่ภาษี-งานพัสดุ-งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์และยานพาหนะ <p>๓. กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)</p> <p>๓.๑ งานก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none">-งานก่อสร้างและบูรณถนน-งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน-งานข้อมูลก่อสร้าง <p>๓.๒ งานออกแบบและควบคุม</p> <ul style="list-style-type: none">อาคาร-งานประเมินราคา-งานควบคุมการก่อสร้าง-งานออกแบบและบริการ ข้อมูล <p>๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none">-งานประสานกิจการประปา-งานไฟฟ้าสาธารณะ-งานระบายน้ำ	<p>๒.๒ งานบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none">-งานการบัญชี-งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย-งานการเงินและงบทดรอง-งานแสดงฐานะทางการเงิน <p>๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</p> <ul style="list-style-type: none">-งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียม ค่าเช่า-งานพัฒนารายได้-งานควบคุมกิจการการค้า และค่าปรับ-งานทะเบียนควบคุมและ เร่งรัดรายได้ <p>๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p> <ul style="list-style-type: none">-งานทะเบียนทรัพย์สินและ แผนที่ภาษี-งานพัสดุ-งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์และยานพาหนะ <p>๓. กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)</p> <p>๓.๑ งานก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none">-งานก่อสร้างและบูรณถนน-งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน-งานข้อมูลก่อสร้าง <p>๓.๒ งานออกแบบและควบคุม</p> <ul style="list-style-type: none">อาคาร-งานประเมินราคา-งานควบคุมการก่อสร้าง-งานออกแบบและบริการ ข้อมูล <p>๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none">-งานประสานกิจการประปา-งานไฟฟ้าสาธารณะ-งานระบายน้ำ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (ขนาดกลาง) (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ประเภทสามัญ) (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	หมายเหตุ
<p>๓.๔ งานผังเมือง</p> <ul style="list-style-type: none">-งานสำรวจและแผนที่-งานวางผังและพัฒนาเมือง-งานควบคุมทางผังเมือง <p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)</p> <p>๔.๑ งานอนามัยและควบคุมจัดการ คุณภาพสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none">-งานสุขาภิบาลทั่วไป-งานสุขาภิบาลอาหารและ สถานประกอบการ-งานควบคุมและจัดการ คุณภาพสิ่งแวดล้อม <p>๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและ สาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none">-งานอนามัยชุมชน-งานป้องกันยาเสพติด-งานสุขศึกษา และควบคุมโรค-งานส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพ <p>๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและ สาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none">-งานอนามัยชุมชน-งานป้องกันยาเสพติด-งานสุขศึกษา และควบคุมโรค-งานส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพ <p>๔.๓ งานรักษาความสะอาด</p> <ul style="list-style-type: none">-งานรักษาความสะอาด-งานกำจัดมูลฝอยและน้ำเสีย-งานส่งเสริมและเผยแพร่ <p>๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)</p> <p>๕.๑ งานบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none">-งานบริหารข้อมูล-งานบริหารศึกษาในระบบ-งานบริหารศึกษานอกระบบ-งานบริหารศึกษาตามอัธยาศัย	<p>๓.๔ งานผังเมือง</p> <ul style="list-style-type: none">-งานสำรวจและแผนที่-งานวางผังและพัฒนาเมือง-งานควบคุมทางผังเมือง <p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)</p> <p>๔.๑ งานอนามัยและควบคุมจัดการ คุณภาพสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none">-งานสุขาภิบาลทั่วไป-งานสุขาภิบาลอาหารและ สถานประกอบการ-งานควบคุมและจัดการ คุณภาพสิ่งแวดล้อม <p>๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและ สาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none">-งานอนามัยชุมชน-งานป้องกันยาเสพติด-งานสุขศึกษา และควบคุมโรค-งานส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพ <p>๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและ สาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none">-งานอนามัยชุมชน-งานป้องกันยาเสพติด-งานสุขศึกษา และควบคุมโรค-งานส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพ <p>๔.๓ งานรักษาความสะอาด</p> <ul style="list-style-type: none">-งานรักษาความสะอาด-งานกำจัดมูลฝอยและน้ำเสีย-งานส่งเสริมและเผยแพร่ <p>๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)</p> <p>๕.๑ งานบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none">-งานบริหารข้อมูล-งานบริหารศึกษาในระบบ-งานบริหารศึกษานอกระบบ-งานบริหารศึกษาตามอัธยาศัย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (ขนาดกลาง) (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ประเภทสามัญ) (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	หมายเหตุ
<p>๕.๒ งานส่งเสริมกิจกรรมโรงเรียน -งานประสานกิจกรรม</p> <p>๕.๓ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก -งานวัฒนธรรมและประเพณี -งานประสานกิจกรรม -งานกิจการศาสนา</p> <p>๖. กองสวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)</p> <p>๖.๑ งานสวัสดิการและสังคม สงเคราะห์ -งานสงเคราะห์คนเด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ -งานส่งเสริมสุขภาพ -งานข้อมูล</p> <p>๖.๒ งานพัฒนาชุมชนส่งเสริมอาชีพ และพัฒนาสตรี -งานฝึกอบรมอาชีพ -งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม -งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพ</p> <p>๗. กองส่งเสริมการเกษตร ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)</p> <p>๗.๑ งานส่งเสริมการเกษตร -งานส่งเสริมการเกษตร -งานวิชาการเกษตร -งานเทคโนโลยีทางการเกษตร</p> <p>๗.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์ -งานข้อมูลวิชาการ -งานบำบัดน้ำเสีย -งานควบคุมและป้องกันโรค -โรคระบาด</p>	<p>๕.๒ งานส่งเสริมกิจกรรมโรงเรียน -งานประสานกิจกรรม</p> <p>๕.๓ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก -งานวัฒนธรรมและประเพณี -งานประสานกิจกรรม -งานกิจการศาสนา</p> <p>๖. กองสวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)</p> <p>๖.๑ งานสวัสดิการและสังคม สงเคราะห์ -งานสงเคราะห์คนเด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ -งานส่งเสริมสุขภาพ -งานข้อมูล</p> <p>๖.๒ งานพัฒนาชุมชนส่งเสริมอาชีพ และพัฒนาสตรี -งานฝึกอบรมอาชีพ -งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม -งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพ</p> <p>๗. กองส่งเสริมการเกษตร ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)</p> <p>๗.๑ งานส่งเสริมการเกษตร -งานส่งเสริมการเกษตร -งานวิชาการเกษตร -งานเทคโนโลยีทางการเกษตร</p> <p>๗.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์ -งานข้อมูลวิชาการ -งานบำบัดน้ำเสีย -งานควบคุมและป้องกันโรค -โรคระบาด</p>	

๒. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ประเภทสามัญ) ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง (๑๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๓ สค.๖๓
๒	<u>สำนักงานปลัด อบต. (๐๑)</u> หัวหน้าสำนักปลัด นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑๐-๓-๐๑-๒๑๐๐๑-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	<u>กองคลัง (๐๔)</u> ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (๑๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม (ร้อง ขอ ก.อบต.)
๔	<u>กองช่าง (๐๕)</u> ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (๐๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</u> ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (๑๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม (ร้อง ขอ ก.อบต.)
๖	<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)</u> ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ ๗ นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (๑๐-๓-๑๘-๒๑๐๗-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม (ร้อง ขอ ก.อบต.)
๗	<u>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</u> ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	<u>กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)</u> ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร นักบริหารงานเกษตร ระดับต้น (๑๐-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม (ร้อง ขอ ก.อบต.)

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)



สำนักงานปลัด อบต.
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)

กองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

กองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
(นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)

กองสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

กองส่งเสริมการเกษตร
(นักบริหารงานเกษตร ระดับต้น)

ตารางโครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ
ตามการปรับโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

ที่	ชื่อองค์การบริหารส่วนตำบล	ประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล		ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลลงงานบริหาร				หมายเหตุ			
		เดิม	ใหม่	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ				
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา	กึ่งกลาง	กลาง	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ				
				ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	บริหารงานท้องถิ่น	กลาง				
				<u>สำนักปลัด</u>							
				๑ หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น				
				<u>กองคลัง</u>							
				๑. ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานคลัง	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น				
				<u>กองช่าง</u>							
				๑. ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น				
				<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>							
๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุข	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น								
<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>											
๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น								
<u>กองสวัสดิการสังคม</u>											
๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น								
<u>กองส่งเสริมการเกษตร</u>											
๑. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานเกษตร	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น								