



การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต  
ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)  
สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จัดทำโดย  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา  
อำเภอป่าเห่ญจณรงค  
จังหวัดชยภูมิ ๓๖๑๖๐



## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้

กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้างเป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม



๓) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็น ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยม ที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๓๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูงแม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่ง

เป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็งปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปีพ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนด

ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น



รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจรรยาบรรณ การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นอันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การ สร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น และฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑(๑) โครงการบริหารตาม หลักธรรมาภิบาล	๑๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
		๑.๑.๑(๒) โครงการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	๑๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
		๑.๑.๑(๓) โครงการสมุดความดี พนักงานจ้าง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๑.๑.๑(๔) โครงการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมในการ ป้องกันการทุจริต	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๑.๑.๒(๑) มาตรการ “ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒(๒) มาตรการ “เสริมสร้าง องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	



	<p>๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน</p>	<p>ทูลจรีต” ๑.๑.๓(๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ บุคลากรองค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น ๑.๑.๓(๒) มาตรการ “ปลูกฝังองค์ ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of In ๑) โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่ม พื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน ใน เขตพื้นที่ขององค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น ๒) โครงการปลูกผักกิมมี้</p>	<p>๑๐,๐๐๐ ๗,๕๐๐ ๑๕,๐๐๐ ๑๑,๐๐๐</p>	<p>๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๕,๐๐๐ ๑๑,๐๐๐</p>	<p>๑๐,๐๐๐ ๑๒,๐๐๐ ๑๕,๐๐๐ ๑๑,๐๐๐</p>	
--	---	--	---	--	--	--

	๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๑) โครงการคุณธรรมสามสายใย ครอบครัว ๒) โครงการพาน้องท่องธรรมะ ๓) โครงการเข้าค่ายพุทธบุตร ๔) โครงการการประกวดคำขวัญ ต่อต้านการทุจริต	๑๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๓,๕๐๐	๑๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๓,๕๐๐	๑๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๓,๕๐๐	
มติที่ ๑	รวม ๓ ภารกิจ	๑๐ โครงการ/๑ กิจกรรม/๒ มาตรการ				
มติ ๒. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร ๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๒.๑(๑) มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๒.๒.๑(๒) มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายงานของนายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ หัวหน้าส่วนราชการ ๒.๒.๒(๒) กิจกรรม "การพัฒนา แผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ"	๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐	๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐	๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐	



		๒.๒.๓(๑) กิจกรรมการจัดบริการ สาธารณะและการบริการ ประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจ แก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและ ไม่เลือกปฏิบัติ	๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	
๒.๓ มาตรการการใช้ดุลย พินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ ดี	๒.๓.๑(๑) กิจกรรมการลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		
	๒.๓.๑(๒) โครงการลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติงาน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		
	๒.๓.๒(๑) มาตรการการมอบ อำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อ ลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		
	๒.๓.๒(๒) มาตรการมอบอำนาจ ของนายกองค์การบริหารส่วน ตำบล	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		
	๒.๓.๒(๓) มาตรการมอบอำนาจ เจ้าพนักงานท้องถิ่นตาม	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		

		พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒				
๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจกรรมการ ประพุดิปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๒.๔.๑(๑) โครงการพ่อ - แม่ดีเด่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		
	๒.๔.๑(๒) กิจกรรมการมอบ ประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		
	๒.๔.๒(๑) กิจกรรมการมอบ ประกาศเกียรติคุณแก่ คณะกรรมการชุมชน ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
๒.๕ มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการ ทุจริต	๒.๕.๑(๑) มาตรการ “จัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
	๒.๕.๒(๑) กิจกรรมให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบที่ ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		



		<p>การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา</p> <p>๒.๕.๒(๒) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”</p> <p>๒.๕.๓(๑) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	
มิติที่ ๒	รวม ๕ ภารกิจ	๘ มาตรการ/ ๘ กิจกรรม - โครงการ				
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	<p>๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน</p>	<p>๓.๑.๑(๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”</p> <p>๓.๑.๑(๒) กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา”</p> <p>๓.๑.๑(๓) กิจกรรม “อบรมให้</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	

		<p>ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”</p> <p>๓.๑.๒(๑) มาตรการ “เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย”</p> <p>๓.๑.๓(๑) มาตรการ “จัดให้มี ช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารขององค์การบริหารส่วน ตำบลโคกเพชรพัฒนา</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐</p>	
--	--	---	---	---	---	--



<p>๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชน</p>	<p>๓.๒.๑(๑) โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน ๓.๒.๒(๑) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน (กองสาธารณสุข)</p>	<p>๓.๒.๒(๒) โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลเคสีอนที่ ๓.๒.๓(๑) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๓๐,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐</p>	<p>๓๐,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐</p>	<p>๓๐,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐</p>	
<p>๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๓.๓.๑(๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ๓.๓.๒(๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการการตรวจรับงานจ้าง</p>	<p>๓.๓.๓(๑) กิจกรรมประเมินผล</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้</p>	

		การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
มติที่ ๓	รวม ๓ ภารกิจ	๓/ มาตรการ ๓ กิจกรรม ๒ โครงการ				
๔.การเสริมสร้างการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด  ๔.๒ การสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๑.๑(๑) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑  ๔.๑.๒(๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา  ๔.๒.๑ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย  ๔.๒.๒(๑) กิจกรรมการรายงาน	๑๐,๐๐๐  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้	๑๐,๐๐๐  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้	๑๐,๐๐๐  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้	

ท้องถิ่น		ผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชน ได้รับทราบ ๔.๒.๓(๑) กิจกรรมการจัดหา คณะกรรมการจัดซื้อ - จัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน	งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑(๑) โครงการอบรมให้ ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย ท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภา ท้องถิ่น ๔.๓.๒(๑) กิจกรรมส่งเสริม สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทใน การตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ฝ่ายบริหาร	๑๕,๐๐๐  ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๕,๐๐๐  ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๕,๐๐๐  ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วน ร่วมของชุมชน (Community) และบูรณา การทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑(๑) มาตรการเฝ้าระวังการ คอร์รัปชันโดยภาคประชาชน ๔.๔.๑(๒) กิจกรรมการติดป้าย ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการ ทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	



		๔.๔.๒(๑) มาตรการการส่งเสริม และพัฒนาเครือข่ายด้านการ ป้องกันทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
มติที่ ๔	รวม ๔ ภารกิจ	๓ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๒ โครงการ				