



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา โทร ๐๔๔ ๘๕๙๒๑๑

ที่ ขย ๘๑๒๐๑/๐๓๗

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโคกเพชรพัฒนา

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏผลการประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา มีคะแนนรวม ๕๒.๔๑ อยู่ในระดับ E มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน “การป้องกันการทุจริต” มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๐.๐๐ และผู้ประเมินได้เสนอแนะไว้ว่า “จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนาและการลงโทษอย่างเคร่งครัด” มีการจัดทำประกาศ ให้บุคคลภายใน และภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน “การปรับปรุงการทำงาน” มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๕.๕๑ และผู้ประเมินได้เสนอแนะไว้ว่า “ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้าน ต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่าง สม่าเสมอ”

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๐.๐๐ ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปี ให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็น กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง”

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น มีการประเมินในทุก ๆ ปีงบประมาณ และเป็นการประเมิน แบบต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมิน ITA ในตัวชี้วัด ที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่องมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒) ได้มีการเปลี่ยนแปลง ข้อมูลที่หน่วยงานต้องเปิดเผย ดังนี้

ข้อ ๐๔๒ หน่วยงานต้องจัดทำสรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมา และต้องจัดทำ มาตรการภายในเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และ เปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์

ข้อ ๐๔๓ หน่วยงานต้องกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการภายในในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยการจัดทำสรุปผลการดำเนินงาน/การปฏิบัติตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ตามข้อ ๐๔๒

ผู้รับผิดชอบ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากผลการประเมินฯ เพื่อนำมาสู่ขั้นตอนหรือวิธีการ ที่จะ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมายและระเบียบ


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการ ประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ และสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่องมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒) ได้มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่ หน่วยงานต้องเปิดเผย ข้อ ๐๔๒, ๐๔๓ เห็นสมควร


๑. นำขั้นตอนหรือวิธีการ ไปปฏิบัติเพื่อรองรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. แจ้งทุกสำนัก, กอง ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางอุษา อาบสุวรรณ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ตราไว้ทุกกอง ถ้าเป็นกบ


(นายสุภรัช นิจประทุม)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

- อนุมัติ
- ไม่อนุมัติ เนื่องจาก


(นายอำนาจ พงษ์ด่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นางอุษา อาบสุวรรณ
หัวหน้าสำนักปลัด
ผู้จัดทำ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา
อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และ แผนปฏิบัติราชการประจำปี องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ของ องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่างแท้จริง นั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศแล้ว องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

นางอุษา อาบสุวรรณ
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
ผู้จัดทำ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ	๑
ความเป็นมาของการประเมิน	๑
ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑
การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓
๑. ด้าน IIT	๓
๒. ด้าน EIT	๔
๓. ด้าน OIT	๕

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

ความเป็นมาของการประเมิน

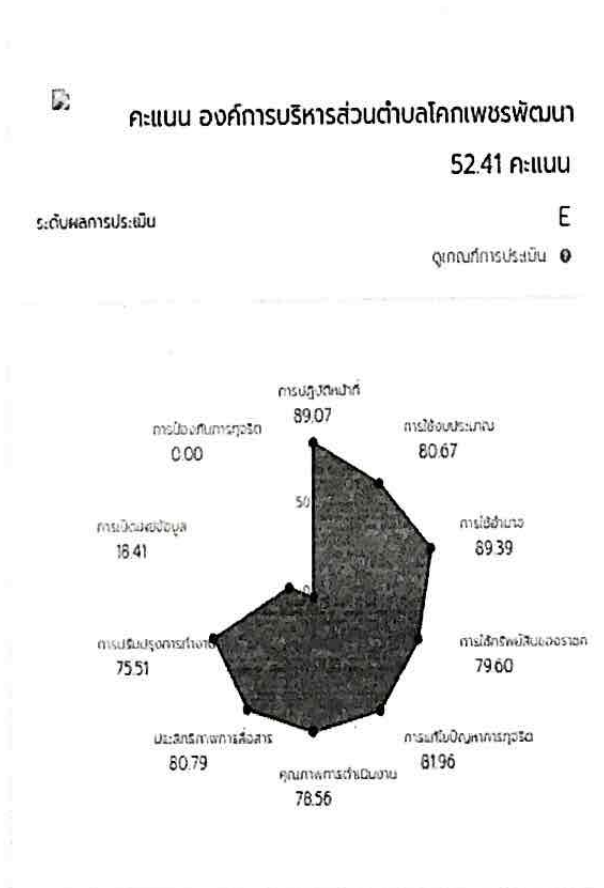
กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยิงประเมิน 2563 ▼

Preview

Export คะแนนรายหน่วยงาน



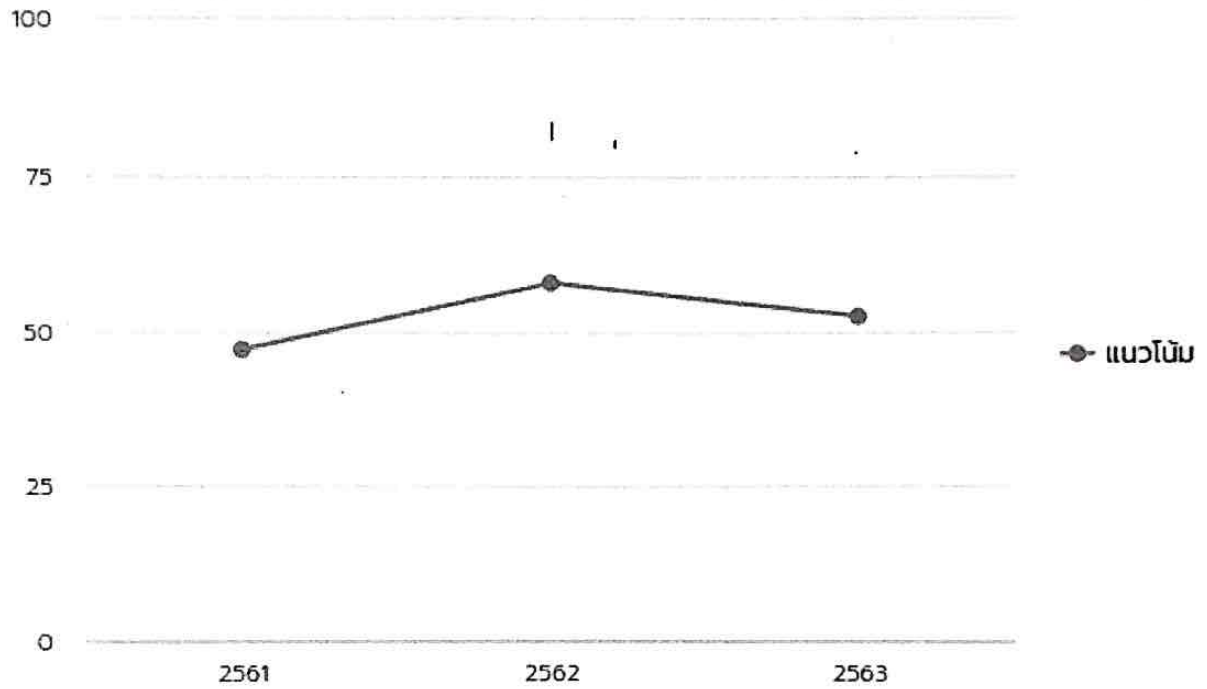
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้จ่ายเงิน	89.39
2	การป้องกันการทุจริต	89.07
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.96
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	80.79
5	การใช้งบประมาณ	80.67
6	การใช้ทรัพยากรของราชการ	79.60
7	คุณภาพการดำเนินงาน	78.56
8	การปรับปรุงการทำงาน	75.51
9	การเปิดเผยข้อมูล	18.41
10	การป้องกันการทุจริต	0.00

คะแนนสูงสุด 89.39 คะแนน คะแนนต่ำสุด 0.00 คะแนน

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



"ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา มีคะแนนรวม ๕๒.๔๑ อยู่ในระดับ E มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน "การป้องกันการทุจริต" มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๐.๐๐ และผู้ประเมินได้เสนอแนะไว้ว่า "จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนาและการลงโทษอย่างเคร่งครัด" มีการจัดทำประกาศ ใ้บุคคลภายในและ ภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน "การปรับปรุงการทำงาน" มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๕.๕๑ และผู้ประเมินได้เสนอแนะไว้ว่า "ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้าน ต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ"

๓. ด้าน OITพบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๐.๐๐ ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปี ให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ใ้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็น กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง"

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตารางการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน “การป้องกันการทุจริต” มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๐.๐๐ และผู้ประเมินได้เสนอแนะไว้ว่า “จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนาและการลงโทษอย่างเคร่งครัด” มีการจัดทำประกาศ ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑.การป้องกันการทุจริต	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. แจงเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๓. ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชนให้ประชาสัมพันธ์ให้ รับทราบโดยทั่วกัน ๔. เผยแพร่ผ่านคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ๕. เผยแพร่ผ่านคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านเฟซบุ๊ก ๖. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าสำนักงาน	๑.มาตรการป้องกันความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน และ การให้หรือรับสินบน ๒.มาตรการป้องกันละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ตามคู่มือ ประชาชน	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง	√	

ตารางผลการประเมินผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน “การปรับปรุงการทำงาน” มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๗๕.๕๑ และผู้ประเมินได้เสนอแนะไว้ว่า “ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ”

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆอย่างทั่วถึง ๒. ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	๑. จัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการ ๑.๑ แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๑.๒ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติภารกิจใดสำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร ๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	๑.จัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการ ๒.มาตรการการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการอนุมัติให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการอบรม	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษาฯ ๕.กองสวัสดิการสังคม ๖.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๗.กองส่งเสริมการเกษตร	√	

ตารางการผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ด้าน OITพบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๐.๐๐ ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง"

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑.ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑. องค์กรบริหารส่วนตำบลฯ ได้มีการแสดงเจตจำนง หรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตั้งแต่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้ดำเนินการแล้ว และมีการเผยแพร่โดยออกเป็นประกาศ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน, จัดทำหนังสือแจ้งผู้นำชุมชน, และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมทั้งมีการประกาศเจตจำนง หรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และได้เผยแพร่แล้วเช่นกัน	๑.มาตรการในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสวัสดิการสังคม ๖.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๗.กองส่งเสริมการเกษตร	√	

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน (ต่อ)	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๒.จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันแก้ไขการทุจริต ประจำปีให้ชัดเจน เผยแพร่ต่อสาธารณะ	๒. องค์การบริหารส่วนตำบลฯ ได้มอบหมายให้ นางอุษา อาบสุวรรณ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด รับผิดชอบเรื่องการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งผู้รับผิดชอบได้มีการบันทึก ข้อความให้รับทราบผลการดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งผ่านการตรวจรับรอง ตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ และในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีการปรับปรุง ในระบบ e-plannacc มาอย่าง ต่อเนื่อง ล่าสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มี การปรับปรุงอีกครั้ง เพื่อรองรับการตรวจประเมิน และได้รายงานในระบบ e-plannacc ให้ชัดเจน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ เรียบร้อยแล้ว	๑.จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันแก้ไขการทุจริต ประจำปีให้ชัดเจนเผยแพร่ ต่อสาธารณะ	๑.สำนักปลัด	√	

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน จากการประเมิน (ต่อ)	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ
๓.กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง	๓. สำหรับในเรื่องของการให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง" นั้น องค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการมาโดยตลอด ในเรื่อง ๓.๑ กองคลัง ได้แต่งตั้งประชาชนเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ๓.๒ กองสวัสดิการสังคม ในการออกแจกเบี้ย ผู้มีความพิการ, ผู้สูงอายุ ทาง ได้ให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ร่วมเป็นสักขีพยานการรับเบี้ยทุกครั้ง แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมบัญชีกลาง ได้กำหนดให้มีการโอนเงินเข้าบัญชี และเลือกที่จะรับแบบเดิม ได้ แต่ส่วนใหญ่เลือกที่จะให้โอนเข้าบัญชี ดังนั้น มีจำนวนส่วนน้อยที่ยังเลือก จะรับเป็นเงินสด องค์การบริหารส่วนตำบลฯ จึงให้มารับได้ที่องค์การบริหาร ส่วนตำบล แทนการออกพื้นที่แบบเดิม ๆ ๓.๓ กองการศึกษา ในส่วนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบล ได้มีการแต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็นคณะกรรมการศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	๑.มาตรการในการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง ๒.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการ ดำเนินการ	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กอง การศึกษาฯ ๕.กอง สวัสดิการสังคม ๖.กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม ๗.กองส่งเสริม การเกษตร	√	

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน (ต่อ)	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
<p>๓.กลุ่มองค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง"</p>	<p>๓.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีการแต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ เช่น</p> <p>๓.๔.๑ คณะกรรมการบริหารจัดการมูลฝอยขยะชุมชนจังหวัดสระบุรีระดับชุมชน</p> <p>๓.๔.๒ คณะกรรมการควบคุมโรคระดับตำบลในการจัดทำงบประมาณ</p> <p>๓.๕ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ก่อนดำเนินการจัดทำข้อบัญญัติ เรื่องงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ แต่ละปี จะเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมประชุมเพื่อจัดประชาคม เสนอโครงการต่าง ๆ</p> <p>จากข้อมูลข้างต้น จะพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลฯ เปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทุก ๆ งานขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ เพียงแต่ไม่มีการเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วถึง</p> <p>ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลฯ จะดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการมีส่วนร่วมของประชาชนผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ได้รับทราบต่อไป</p>	<p>๑.มาตรการในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ</p>	<p>๑.สำนักปลัด</p> <p>๒.กองคลัง</p> <p>๓.กองช่าง</p> <p>๔.กองการศึกษาฯ</p> <p>๕.กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๖.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๗.กองส่งเสริมการเกษตร</p>		