



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

ที่ ชย ๘๑๒๐๑/๒๑๑

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

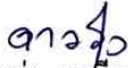
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น


งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา จึงขอรายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางดารุ่ง ณะสีเสน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน


ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

.....
.....
.....


(นางอุษา อาบสุวรรณ)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

.....
.....


(นายธงชัย พิศจำรุญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

อำเภอป่าแพ่งจตุรนต์ จันทบุรีชัยภูมิ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑. นโยบายการวางแผนอัตราค่าจ้าง</p>	<p>- เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา มีโครงสร้างการดำเนินงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>- เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนาให้เหมาะสม</p> <p>- เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา สามารถวางแผนอัตราค่าจ้างในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นข้าราชการครู พนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่</p>	<p>- แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ในการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างเพื่อจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างในแต่ละส่วนราชการ</p> <p>- เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงานและกรอบอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา</p> <p>- ประกาศใช้แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง) ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตาม มติ ก. อบต.จ.ชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔</p>	<p>- ควรมีการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>- มีกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบลในแต่ละส่วนราชการอย่างชัดเจนเป็นแนวทางในการดำเนินงาน</p>
<p>นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>- การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน</p> <p>- โดยมุ่งเน้นให้อัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด</p> <p>- เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ การคัดเลือกดำเนินไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน</p>	<p>- การประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล</p> <p>- การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>- การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง</p> <p>- การสรรหาในตำแหน่งสายงานปฏิบัติ</p>	<p>- การแต่งตั้งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่ง อบต.โคกเพชรพัฒนา ที่ ๗๑ /๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.การเงินและบัญชี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว ๓ มี.ค.๒๕๖๔ สังกัด กองคลัง</p>	<p>- ดำเนินการด้วยความโปร่งใสความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม</p> <p>- ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	
<p>๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>-เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับองค์กรการบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา</p> <p>-เพื่อให้การปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เป็นสร้างกระบวนการคิดและการพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>-เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากที่สุด</p>	<p>-มีแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>-บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ</p> <p>-มีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>-มีการถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ อบต.</p> <p>-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายงานอาชีพตามสมรรถนะ</p> <p>-พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงานอาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง</p> <p>-ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ของ อบต.โคกเพชรพัฒนา</p>	<p>-ปรับปรุงสถานภาพตลอดอายุชีวิต วอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>-มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และBig Cleaning day กิจกรรมจิตอาสา</p> <p>-สวัสดิการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สวัสดิการรักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพ</p> <p>-ชั่วคราวตามกฎหมายที่กำหนด</p>	<p>นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>-มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานการณ์ที่มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน</p> <p>-มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญต่างๆซึ่งมีผลต่อความสุข ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน</p> <p>-การปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากร และเป็นการทำงานสะดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการ</p> <p>-มีการจัดประชุมประจำเดือน เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมาย และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม - เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่	- มีแนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำแพงเพชร - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ อบต. โคกเพชรพัฒนา - บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา - ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ ของงาน และสมรรถนะหลัก	- มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	- การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส - ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำคำปรึกษาในการปฏิบัติงาน
นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	- เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับควบคุมประพฤติของบุคลากร	- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำแพงเพชร - ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของ อบต. โคกเพชรพัฒนา	- จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของ อบต. โคกเพชรพัฒนา - พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	- การยึดมั่นในหลักจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพขององค์กร - การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัตราดีและไม่เลือกปฏิบัติ

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา