



อบต. โคกเพชรพัฒนา



ที่ ขย ๘๑๒๐๑/๒๐

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา
อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๑๖๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

เรียน นายอำเภอบำเหน็จณรงค์

อ้างถึง หนังสืออำเภอบำเหน็จณรงค์ ที่ ขย ๐๕๑๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง อำเภอบำเหน็จณรงค์ แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ดำเนินการ แจ้งประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และประกาศนโยบายต่อต้านการ รับสินบนของจังหวัดชัยภูมิ ให้ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน พร้อมทั้ง ให้รายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานให้อำเภอทราบ ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ได้ดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึงเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำนาจ พงษ์ด่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

สำนักงานปลัด

“งานบริหารงานบุคคล”

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๔๘๕ ๙๒๑๑

ร่าง.....
พิมพ์.....
ตรวจ.....
ตรวจ.....
ตรวจ.....

จิราพร ๒๑๖๖-๑(๔)

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

แบบรายงานมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกพระ อำเภอเมือง

๑. การดำเนินการตามประกาศ เรื่อง มาตรการการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ที่	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินการ
๑	ได้แจ้งให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรภาครัฐทุกระดับในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ
๒	มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานต่อสาธารณะ เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ รวมทั้งเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน <input type="checkbox"/> ผ่านทางเว็บไซต์จังหวัดชัยภูมิ (http://www.chaiyaphum.go.th) <input type="checkbox"/> ผ่านช่องทางอื่นๆ (ระบุช่องทาง)
๓	มีผู้รับผิดชอบจัดทำช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาและการดำเนินงานของหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> มีผู้รับผิดชอบ <input type="checkbox"/> ไม่มีผู้รับผิดชอบ ช่องทางรับฟังความคิดเห็น <input checked="" type="checkbox"/> โทรศัพท์ <input checked="" type="checkbox"/> เว็บไซต์ <input checked="" type="checkbox"/> กล่องรับฟังความคิดเห็น <input checked="" type="checkbox"/> จดหมาย <input type="checkbox"/> กิจกรรมต่างๆ (ระบุ)
๔	มีผู้รับผิดชอบ (เจ้าของเรื่อง) ศึกษาวิเคราะห์ ระบบ รูปแบบ และผลการดำเนินงาน โดยให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมตามความเหมาะสมของบริบทในการดำเนินงานนั้นๆ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับมากยิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> มีผู้รับผิดชอบ <input type="checkbox"/> ไม่มีผู้รับผิดชอบ
๕	มีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำผลการประเมินความพึงพอใจมาปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น	<input type="checkbox"/> ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ
๖	การดำเนินกิจกรรมหรือโครงการที่เป็นนโยบายสำคัญ ภารกิจที่สำคัญ หรือโครงการที่มีวงเงินดำเนินการมูลค่าเกินกว่า ๑๐ ล้านบาท ต้องให้ภาคประชาชนหรือภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก (ระบุเหตุผล) <u>ควมไม่ไหวพริบ</u>

๒. การดำเนินการตามประกาศ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน

ที่	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน
๑	ได้แจ้งให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรภาครัฐทุกระดับในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒	ไม่ถาม นำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึกของกำนันหรือประโยชน์อื่นใด	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีบุคลากรในสังกัดถามนำ <input type="checkbox"/> มีบุคลากรในสังกัดให้/รับทรัพย์สิน จำนวน.....คน.....ครั้ง หน่วยงานได้ดำเนินการอย่างไร (ระบุรายละเอียด).....
๓	ไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีบุคลากรในสังกัดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด <input type="checkbox"/> มีบุคลากรในสังกัดให้/รับทรัพย์สิน จำนวน.....คน.....ครั้ง หน่วยงานได้ดำเนินการอย่างไร (ระบุรายละเอียด).....
๔	ไม่ยินยอมให้บุคคลในครอบครัวใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนในการเรียกรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีบุคคลในครอบครัวของบุคลากรในสังกัดเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด <input type="checkbox"/> มีบุคลากรในสังกัดให้/รับทรัพย์สิน จำนวน.....คน.....ครั้ง หน่วยงานได้ดำเนินการอย่างไร (ระบุรายละเอียด).....
๕	กรณีจำเป็นต้องให้ ต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติ ประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษา มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนันหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้หรือรับแก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจากบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีบุคลากรในสังกัดให้/รับทรัพย์สิน <input type="checkbox"/> มีบุคลากรในสังกัดให้/รับทรัพย์สิน <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท <input type="checkbox"/> เกิน ๓,๐๐๐ บาท รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> เกิน ๓,๐๐๐ บาท ไม่ได้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ จำนวน.....คน

หมายเหตุ : รายงานจำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่


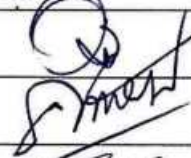
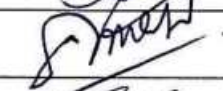

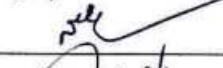

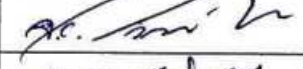
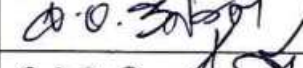

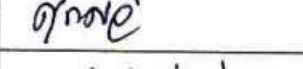
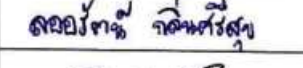
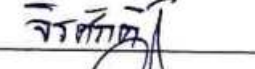

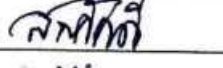
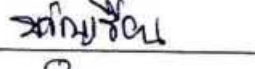
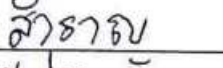
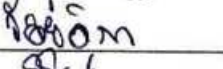
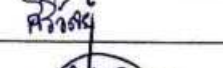
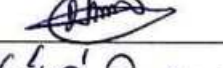
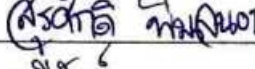
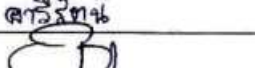
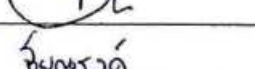
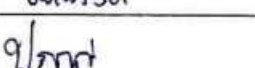

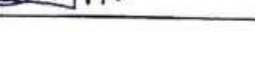
ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

แบบลงนามรับทราบ

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางอุษา อาบสุวรรณ	หัวหน้าสำนักปลัด	
2	นายอานนท์ มิตรขุนทด	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	
3	นายคงเดช ป้อมจตุรัส	นักจัดการงานทั่วไป ชก.	
4	นางดาวรุ่ง ณะสีเสน	นักวิเคราะห์ฯ ชก.	
5	นายศุภธัช นิจประทุม	ผู้อำนวยการกองช่าง	
6	นางสาวสาวิตรี ทังพรม	นักทรัพยากรบุคคล ชก.	
7	จำเอกวิวัฒน์ พิพิธกุล	นักป้องกันฯ ชก.	
8	จำเอกวิศรุต ถัดภูเขียว	เจ้าพนักงานธุรการ ชก.	
9	พ.อ.อ.กฤตพรต สวัสดิรักษา	เจ้าพนักงานธุรการ	
10	นางศุภคจี พูลพงษ์	ครู คศ.๒	
11	นางสาวลอรรัตน์ กลิ่นศรีสุข	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
12	นายจिरศักดิ์ กลิ่นศรีสุข	ผช.ช่างไฟฟ้า	
13	นายอดิเรก ฝั่งอยู่	พนักงานขับรถยนต์	
14	นายสมศักดิ์ บริบูรณ์	คณงานทั่วไป	
16	นางสาวขวัญเรือน ถาวรวัตร	ผู้ดูแลเด็ก	
17	นายสำราญ กลิ่นศรีสุข	ยาม	
18	นางวัลย์ลิกา ทุมเพชร	คณงานทั่วไป	
19	น.ส.ศิริวัลย์ เปี้ยสันเทียะ	คณงานทั่วไป	
20	นายประเวศ สมัครพันธ์	พนักงานขับรถยนต์	
21	นายสุรศักดิ์ พิมลนอก	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
22	นางสาวอารีรัตน์ บัดภัย	ผู้ดูแลเด็ก	
23	นางสาวลักษณา ย่ำเกรง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
24	นายชัยณรงค์ บริบูรณ์	นักการภารโรง	
25	นายปภาณ ศรีสวัสดิ์	นายช่างไฟฟ้า	
26	นางสาวปัทมา ยาป่าคย	นักวิชาการสาธารณสุข	



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา
เรื่อง มาตรการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๖
แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๖๕ บัญญัติว่า รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
ตามหลัก ธรรมภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลัง
ผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.
๒๕๔๕: มาตรา ๓/๑ วรรคสาม บัญญัติว่า ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง
ที่ดีโดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล
การติดตามตรวจสอบและผลการปฏิบัติงาน นั้น

เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา จึงได้กำหนดมาตรการการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ดังนี้

๑. ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของ
(www.phetpattana.go.th) หรือช่องทางอื่นๆ ต่อสาธารณะ เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ
รวมทั้งเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. ให้มีผู้รับผิดชอบจัดทำช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนของ
ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีต่อการพัฒนาและดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น โทรศัพท์ เว็บไซต์ จดหมาย
กล่องรับฟังความคิดเห็น กิจกรรมต่างๆ เป็นต้น

๓. ให้มีผู้รับผิดชอบ (เจ้าของเรื่อง) ศึกษา วิเคราะห์ ระบบ รูปแบบ และผลการดำเนินงานโดยให้
ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมตามความเหมาะสมของบริบทในการดำเนินงานนั้นๆ
เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับมากยิ่งขึ้น

๔. ให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำผลการประเมิน
ความพึงพอใจมาปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอำนาจ พงษ์ด้วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ (๑) ที่กำหนด ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา ให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามข้อกำหนด จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน โดยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกระดับปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๑. ไม่ถกถามนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด
๒. ไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
๓. ไม่ยินยอมให้บุคคลในครอบครัวใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนในการเรียกรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
๔. กรณีจำเป็นต้องให้ ต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้หรือรับแก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจากบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ทั้งนี้ ให้พึงระวังการตีมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอำนาจ พงษ์ด้วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา